【智创仙降】

助企又有“新成员”

全省首个镇(街)共享检测站落户仙降

■记者 项颖 通讯员 李武 张力

“为了给辖区企业提供更便捷的服务，我们特地在‘家门口’打造企业共享检测站，今天，共享检测站正式运营！”11月24日，仙降企业服务中心再添“新成员”，位于该中心三楼的瑞安市制鞋产业质量基础设施一站式服务平台——仙降共享检测站正式开业，将为辖区企业提供全方位的质量检测服务。

据悉，该共享检测站由仙降街道、市市场监管局联合打造，是浙江省唯一一个镇(街)层面的专业型共享检测站。

企业点赞 共享检测中心贴心又实用

当天上午9时许，仙降共享检测站迎来首批参观“客户”。在仙降街道及仙降商会的牵头组织下，辖区箱包、胶鞋、注塑鞋龙头企业负责人30余人前来参观走访。

走进共享检测站，该站内物理实验室、化学实验室一应俱全，箱包拉杆耐疲劳试验机、箱包跌落试验机、胶鞋耐磨试验机等几十台设备正在忙碌地工作。

检测站左侧是鞋类的“体检中心”，几双胶鞋和注塑鞋正在设备上接受“考核”。据工作人员介绍，鞋类“体检中心”可实现原材料到成品鞋的检测，检测内容基本涵盖了胶鞋的物理、化学性能，主要包括耐折、磨耗、色牢度、耐黄变性等10多道检测程序。每一双胶鞋，都需经历几万次的龟裂试验和耐折耐弯曲试验、几十分钟的鞋底耐磨、拉力测试、摩擦色牢度测试，“千锤百炼”后才能被评定为合格产品。

检测站右侧是箱包“体检中心”，几只箱包正在排队接受“考核”。在箱包震荡冲击试验机上，一只箱包被悬挂在设备上，上下持续不断地拉扯。经过十几分钟的测试，该箱包进入下一道“体检”程序，被放置在箱包行走试验机上，接受行走测试。“该‘考核’模拟消费者拉着箱包倾斜行走或者推着箱包直立行走时轮子的使用状况，一旦出现走轮转动不灵活、卡阻、变形或松脱，就会被判定为不合格产品。”工作人员一边操作一边介绍。

“一系列的检测项目，几乎涵盖了旅行箱包的提把、拉杆、走轮、箱体等各个部位，对我们企业来说，非常实用。”一位箱包企业主说，以前产品检测需要送到20公里外的市质量技术监督检测研究院，偶尔送检资料不齐，还要来回跑。“如今街道就可检测，方便了许多。对我们企业更友好的是，在不出具报告的情况下，所有的检测服务都免费，并且企业员工可以来服务中心参加免费培训，持证上岗为企业开展免费检测。”

参观共享检测站

“授人以鱼不如授人以渔”。本着开放、共享的原则，以为部分中小企业节省检测成本为出发点，经仙降街道、市市场监管局商议，平日里市质量技术监督检测研究院将不定期根据企业需求，派技术人员对有需求的企业员工开展技术检测培训，培训合格后持证上岗，可自行对所属企业产品进行检测。

“目前，服务中心三楼还有部分空余场地，如果还需要其它检测设备，可以向街道或商会提出。”参观结束后，街道相关领导、仙降商会负责人与企业主面对面座谈，就如何更好地开展质量检测服务及企业检测需求展开讨论。

企业主了解设备性能

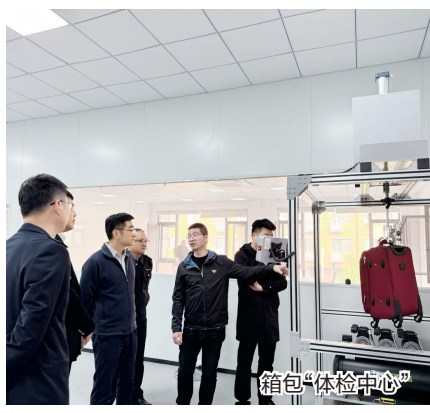
下一步，该共享检测站将立足企业需求，持续更新完善设备，让共享检测站真正发挥共享、实用等功能。

企业需求 全方位、全周期满足

近年来，仙降街道箱包、胶鞋、注塑鞋三大产业“齐头并进”，辖区经济发展迈入快车道。随着产业发展，各种“成长的烦恼”也随之而来，产品质量检测要送往20公里以外的瑞安市质量技术监督检测研究院；设计人才紧缺，到福建、广州等地寻觅，还可能无果；企业发展经营遇到问题，不知道向哪个部门求助……这些“成长的烦恼”看似都是小问题，但堆积起来却成为影响产业发展壮大的阻力。

是否能通过打造一个集成中心，将辖区企业“成长的烦恼”就地解决成为仙降街道领导班子心头的一件大事。今年4月，为进一步提高基层服务能力，打通为企服务“最后一公里”，以助企服务的“实”与“效”推动经济发展的“稳”和“进”，温州提出在工业年产值20亿元以上的乡镇(街道)设立企业服务中心。服务中心集企业审批、惠企政策宣贯、企业培育赋能、问题收集解决、矛盾纠纷化解等多功能为一体，这与仙降街道助企思路不谋而合。在这样的背景下，仙降街道快速行动，在市“两千”办的指导下开展全方位调研，将辖区企业的发展需求进行汇总，科学谋划中心布局，最终将服务中心选址在交通便利的仙降镇府路林光村段。

经过半年多时间的谋划及建设，如今仙降产业展示馆、瑞安市制鞋产业质量基础设施一站式服务平台、企业问题化解办公室、温州知识产权保护中心驻瑞安工作站、税情联络室、云江注塑鞋研究中心、行业商会办公点、RCEP原产地自主打印点等部门及服务点先后进驻服务中心，并开展工作，全方位、全周期满足辖区企业的所有需求，助力辖区经济高质量发展。


箱包“体检中心”

值得一提的是，为更好服务企业，该中心剥离镇街日常事务，通过招募工作人员及联合企业服务平台的模式，打造专业服务团队，并组建由街道办事处主任为组长的考核专班，进行日常管理运营。

据悉，今年以来，仙降企业服务中心配合我市“瑞企通”线上助企平台，共收集辖区企业问题159个、化解135个，化解率约85%。

“共享检测中心的落户，再次擦亮了仙降助企集成服务招牌，成为仙降助企服务的又一员‘大将’。”仙降街道党工委书记何志友表示，下一步，仙降企业服务中心将立足辖区企业实际，在运营中再升级、再完善，努力成为全市乃至温州各工业镇街企业服务中心样板。

主题演讲、青年对话……

东新科创园青年发展主题沙龙很“燃”

本报讯(记者 陈丹丹 通讯员 叶恬汝)11月27日下午，“数字经济时代下的青年力量”东新科创园青年发展主题沙龙成功举办，园区企业平台负责人、青年发展项目骨干、领域青年代表等30余人参加。

此次沙龙由瑞安市数智文化产业发展有限公司主办。活动设置主题演讲、青年对话两个环节，旨在汇聚青年力量，共同探讨数字经济时代背景下青年力量的重要作用，分享科创成果和数字产业发展的新经验、新模式。

主题演讲环节邀请了瑞安汽摩配之窗创始人吴世格、华为(浙南)工业互联网创新中心品牌经理胡馨云、温州米它科技有限公司CEO许一鸣、亚软数字技术(温州)有限公司CEO方瑞杨这4位园区企业平台负责人结合自身企业特点进行路演。他们围绕数字经济、科创成果等话题，分别带来《智造未来，汽摩行业跨境海外仓》《加“数”发展，点燃数字经济新引擎》《XR虚拟制片——打破时空限制，创新演播方式》《数字赋能，为企业数字化转型插上翅膀》主题演讲，畅谈创业梦想、分享创业经历，并与青年展开深入研讨，对数字经济产业的整体发展格局及未来趋势进行了前瞻性展望。

吴世格进行主题演讲

青年对话环节，园区企业平台负责人围绕“凝聚数字化转型发展共识”“园区青年如何把握数字化转型发展机遇”等内容，与园区青年进行了圆桌面对面交流，共商数字技术发展与青年未来。

“数字化改革背景下，青年需要具备哪些专业技能和素质？”“数字化改革浪潮下，如何激发园区青年潜能？”互动环节气氛热烈，青年之间积极交流，提出创业相关问题，学习氛围融洽。园区企业平台负责人一一解答并鼓励青年敢于尝试、勇于创新，紧跟时代步伐、成就人生梦想。

“听过来人分享创业故事，让我受益匪浅。”“参加这次沙龙，让我了解到自媒体时代短视频推广的重要性。”会后，园区青年纷纷表示在收获创业经验的同时，也进一步明确了未来职业生涯的目标、方向和规划。

青年是推动数字发展的先锋力量，也是推动创新发展的关键力量。作为重点打造的温州环大罗山科创走廊南部创新高地，东新科创园集聚了一批科创研究中心，也汇聚了一大批青年人才。近两年来，园区发挥“科创芯”在招才引智方面的优势，转变思路、主动出击，加大柔性引才力度，积极助力企业招募英才，引导青年创业就业。同时，想方设法拓宽园区青年学习交流渠道，扩大园区青年“朋友圈”，通过定期举办企业家沙龙等活动，搭建园区青年成长才平台，激发园区青年内生动力，为瑞安高质量发展集聚青春动能。

下一步，园区各企业平台将以此次沙龙活动为契机，加强交流与学习，积极寻找投资机遇，做好深入对接，加速合作推进，实现共同进步、携手共赢、抱团发展。

青年对话

浙江首批！

浙江温州人力资源服务产业园入选省级人力资源服务出口基地

本报讯(通讯员 彭蒙蒙 记者 潘虹)11月25日下午，第二届全球数字贸易博览会先锋奖发布会举行，会上对省级人力资源服务出口基地进行授牌，浙江温州人力资源服务产业园获得该项荣誉，成为首批省级人力资源服务出口基地之一。

据悉，为大力实施“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”，推动人力资源服务贸易高质量发展，日前，省商务厅、省人力社保厅组织开展省级人力资源服务出口基地申报工作，经过地市推荐、资料审查和路演答辩，最终在全省范围内评选出3家园区类、8家企业类省级人力资源服务出口基地。

近年来，我市紧紧围绕服务转型升级、加快创新驱动这一中心任务，通过规划引领、载体推动、考核促进、服务保障等，加快推进人才强市建设。作为我市人力资源重要组成部分，浙江温州人力资源服务产业园以园区发展拓展公共服务功能，以产业聚集推进全市人力资源服务产业发展，着重引进集聚国内外一流人力资源服务机构，提升本土机构服务能力，累计服务市场主体17000家次，引进各类基础人才20万人次。2022年，产业园入驻机构总产值达18亿元，创税收超8000万元。

此外，园区依托“一带一路”高质量发展指导思想，多维度助推以文引才，积极链接人力资源服务出口市场，成立中意人力资源产业园，紧紧围绕“加快融合发展、打造至美瑞安”的战略目标，充分发挥瑞安和意大利的产业结构互补优势，加强瑞安与意大利在汽车关键零部件、时尚轻工等特色产业上的合作，推进相关专业人才的交流与流通，累计举办中意相关活动18批次，达成意向合作项目115个。

2023年，我市启动“3388”工程建设，即占地33亩，投资8亿元，规划建筑面积8万平方米，拟建成全国县级体量最大人力资源产业园，助力瑞安“百亿”人力资源产业发展。预计建成后，产业园区入驻机构达100家以上，从业人员达1000人以上，推动人力资源服务产业集聚化、专业化、国际化发展，力争打造国家级人力资源服务产业园。

下一步，浙江温州人力资源服务产业园将进一步加速人力资源服务贸易转型升级，积极推动人力资源服务行业扩大对外开放，加快培育对外贸易新业态新模式，加快形成人力资源服务领域国际竞争新优势，努力将基地打造成为发展人力资源服务贸易的重要载体和人力资源服务出口集聚区。

授牌仪式(瑞安代表左三)