

和美莘塍

编者按 衡量一座城市的温度,“儿童友好”是关键词之一。近日,莘塍街道成功获评“温州市儿童友好第三批五星级试点单元”,聚焦“空间优+”“服务优+”“特色优+”,让儿童友好理念贯穿生活方方面面,交出了一份“儿童友好”可感可触的高分答卷。如今在莘塍,越来越多的儿童友好“实景”,给孩子们带来了欢声笑语。今日起,记者将陆续走进该街道儿童友好城市建设特色点位,看莘塍如何打造儿童友好新样本。

Citywalk有了儿童版！
来明镜社区走一走
感受不一样的“儿童友好”



本报讯(记者 陈丹丹 通讯员 林芝) Citywalk,直译为“城市漫游”,是时下最受年轻人欢迎的旅行方式。那么,当“儿童友好”遇上Citywalk,会碰撞出怎样的火花?

今年以来,莘塍街道明镜社区将Citywalk列入建设儿童友好城市的行动方案,用“漫步”的方式与城市对话,共享社区孩童的成长时光,用“一米视角”丈量社区,了解城市的历史与文化,触摸城市的温度与肌理,感受儿童友好城市建设的旺盛生命力。

“5分钟可达”
漫步儿童友好生活圈

“童言妙计”话发展。今年7月,明镜社区首届儿童观察团正式成立,15名儿童成为首批“社区小主人”,共同参与讨论社区事务。

儿童观察团成立后,社区充分尊重儿童需求,丰富儿童观察活动,尊重儿童声

音并落地。根据儿童观察团代表的建议,首创儿童版Citywalk路线,发布儿童友好社区观察指南,引领全社区儿童深度了解社区文化、体验社区漫步。

这条儿童版Citywalk路线,即明镜社区依托辖区丰富资源打造的“5分钟可达”儿童友好生活圈——儿童友好公共示范片区。

该片区以社区为中心,深度融合周边的明镜公园(户外探索技能)、文学动漫馆(科技智能体验)、妇儿中心(幼童认知玩乐)、寓言馆(寓教于乐提升)、青少年活动中心(学习发展技能)等设施布局,以集成效应打造儿童友好公共示范片区,打造涵盖儿童学、玩、游、出行等全龄段、全过程的5分钟生活圈。

深度融合
打造全龄友好大环境

儿童友好城市建设不仅体现在优化儿童公共活动空间上,也体现在服务配套

上。今年以来,明镜社区深度做优“融合”文章,打造全龄友好的幸福社区,积极将儿童友好纳入到全龄友好建设的大环境,在社区内的瑞安市退伍军人基地里打造儿童红色基因传承室,贯穿“小手拉大手”理念,广泛开展“我是小小军人”“听军人爷爷讲故事”等活动,统筹盘活社区资源。

此外,明镜社区以“小改造”牵引起儿童友好的“大关爱”,利用闲置地、边角地、废弃地等,进行串点成面适儿化改造,打造社区儿童“微空间”。比如,社区的红十字培训救护中心进行改造后,成了展示适合儿童高度的安全警示科普知识墙,社区的“一米发布角”专设儿童共享格子铺,由儿童观察团代表轮流管理,内有儿童分享共用的书本和文具。

下一步,明镜社区将继续积极深入建设儿童友好城市,“一站式”满足社区各个年龄阶段儿童需求,从理念、空间、服务、产业、文化五个维度,一体打造社区漫步慢行Citywalk系统,加快建成全龄友好型、生态型儿童友好活力社区。

全民合力、家园共治……

解锁全年电诈“零”发案
背后的莘塍版反诈“秘籍”

■记者 陈丹丹 通讯员 陈晓慧

日前,瑞安市2023年度十大无诈社区(村居)、十大无诈单位名单出炉,莘塍街道四坦村、莘塍中心幼儿园榜上有名。

全年电诈“零”发案是如何做到的?背后的反诈“秘籍”是什么?近日,记者进行了深入探访。

四坦村：
凝聚合力,构筑全民反诈“防护网”

“‘双十二’不光是商家以及购物者的‘狂欢’,也是诈骗分子年终‘冲业绩’的‘重头戏’,大家要注意,防止被骗!”近日,莘塍街道四坦村村民在微信群收到了最新的反诈提示。

据该村村委会委员金康妙介绍,由村干部、反诈工作人员定时向村民群转发反诈提示、推送反诈案例,已成为该村反诈工作雷打不动的动作。“我们就是要‘铺天盖地’地宣传,做到村民人人知晓、全民防范,如今,看到成效明显,我们的工作就是值得的。”

宣传栏张贴防范电信诈骗海报和横幅、小喇叭播放反诈音频……记者走进四坦村发现,反诈宣传氛围浓厚。据了解,四坦村现有住户465户,常住人口2000余人,小区存在出租房屋多、外来流动人口多、老年人多等特点。近年来,该村注重源头治理、群防群治,多措并举,不断探索

实践“无诈社区(村居)”创建,筑牢村居反诈“防火墙”。

近日,村民刘某接到一个自称是“**市公安局”的电话,告知其银行账户涉嫌诈骗,以影响其子女就业上学和冻结其银行账户为由,让其将钱转入指定账户。挂断电话后,刘某突然回忆起,前段时间村干部曾上门入户讲解过反诈知识,他立即拨通了金康妙的电话进行询问。

“千万不可以转账!这是诈骗!”金康妙及时劝阻、分析了骗子的操作手段,刘某这才恍然大悟,对村干部及时提供帮助表示感谢。

入户走访、村头闲聊、广播喊话、发放宣传彩页……如今,四坦村全面构筑起全民反诈“防护网”。“只有凝聚各方合力,才能将反诈的保护网延伸到群众生活的方方面面,让诈骗分子无机可乘。”金康妙说。

莘塍中心幼儿园：
“小手拉大手”,共建无诈校园

莘塍中心幼儿园是隶属于瑞安市教育局的省一级幼儿园,现设有18个班级,在园幼儿500多名,教职员工80余人。

家园携手,共筑防线。近年来,莘塍中心幼儿园高度重视反诈工作,建立了完整的“家园共治”反诈机制,并根据教职工和幼儿园群体特性,建立不同的预防和应急机制,进行针对性教育引导。

为何要让反诈宣传走进校园?莘塍中心幼儿园相关负责人表示:“现在的家庭基本都围着孩子转,在孩子参与反诈活动的时候,家长亲友都会更加关注用心,‘一人参与、全家知晓’反诈宣传的效果也就到位了。”

为此,该园督促各班加强家园共育,通过家长群定期推送反诈相关知识,做好及时预警提醒,开展“小手拉大手”宣传活动,发布《瑞安市清泉学前教育集团开展防诈骗宣传教育活动的通

知》,签订不参与电信诈骗承诺书,签订率达100%。

此外,充分运用校园微信公众平台、微信家长群、教职工群等载体,转发反诈警示视频,向幼儿家长印发《致家长的公开信》,向家长宣传防范常识,增强了家长、教职工的防范意识,实现“反诈信息、家园传播”覆盖率100%。

晨会宣讲、专题教育、主题教学……为有效提高幼师防范诈骗的能力,该园采用适合幼儿年龄特点的方式对幼儿开展教育,将反诈知识融入日常生活中,力求做到人人都能识骗、防骗和拒骗,促使全体师幼充分认识防范网络诈骗犯罪的重要性。

“小手拉大手”,共建无诈校园。过去一年,该园无一例单位职工及其家属参与电信诈骗违法犯罪和受骗情况发生,实现全年电诈“零”发案。



莘塍中心幼儿园反诈知识竞赛

突击式转向常态化

莘塍高频次夜查筑牢安全“防火墙”

本报讯(记者 陈丹丹 通讯员 白福源)连日来,莘塍街道主要领导带队,应急管理、综合行政执法、市场监管、司法、资规等部门站所工作人员会同村社干部、党员志愿者组成多个巡查小组,瞄准安全生产、消防安全“关键部位”开展集中夜查行动。

在富周路、富民北路、东街等地,巡查小组重点排查了沿街商铺消防设施是否配备、防火分隔是否到位、疏散通道是否畅通、是否有住人以及是否禁带易燃易爆物品等情况。针对检查发现的问题,巡查人员要求各经营户切实履行消防安全主体责任,对检查发现的火灾隐患,要立即制定整改计划,明确责任人和整改时限,及时整改完毕,做到思想上不放松、行动上不拖延。

“晚上要注意安全,进出要关好门窗!”“房间里的灭火器能正常使用



吗?”……针对辖区出租房,巡查小组重点了解了用火、用电、用气等情况,并叮嘱租户把生命安全放在首位,学习消防安全知识,熟悉消防安全通道和逃生技能,提高自身消防安全防范意识。

高频率夜查已经成为莘塍街道推进今冬明春安全生产百日攻坚行动的常态。记者获悉,近期该街道在“常规动作”一周—

次夜查的基础上增加“自选动作”,组织机关干部、村社干部、网格员等力量,发动党员、村民代表、志愿者以及各企业、家庭作坊等生产经营单位安保人员开展高频次夜查,实现夜查由突击式转向常态化。同时,开展消防安全整治擂台赛,随机抽查网格员上台汇报近期工作,对工作排名靠后的网格员予以通报。

莘塍街道应急管理中心相关负责人表示,辖区内企业、出租房众多,人口流动性大,工商业繁荣。但是繁华的背后意味着沉甸甸的安全监管责任。“增加夜查频次,有助于发现问题和隐患,全街道下的安全弦都绷得紧紧的。”该负责人表示,通过高频率夜查,切实消除了一批安全隐患,提高了群众自防意识和能力,营造了良好的安全生产、消防安全氛围。

窗口“找茬”服务增值

市人力社保局5个创新工单被省厅采纳

本报讯(记者 潘虹 通讯员 雷杰飞)近日,瑞安市人力资源和社会保障局安阳所申报的“社保医保税务参保一件事联办”创新工单,被浙江省人力资源和社会保障厅采纳。至此,瑞安市创新工单第5次被采纳,采纳数位居温州市第一,市人力社保局创新工单采纳数位居瑞安市第一,占全市采纳数的36%。

据介绍,“社保医保税务参保一件事联办”创新工单通过简化表格、精减材料、增加提示、划分模块、增加选项、优化流程等方式解决政务服务中的难点、痛点、堵点,将政务服务由“可办”转向“好办易办”,不断提高企业网上申报便利度。

企业省时省力,办事快速便捷,比如,让企业“零证明”即可办理职工信息变更。之前企业想要办理职工信息变

更,不论是学历、户籍地址,还是联系方式、住址等信息,每次变更都需要提交职工社会保险参保证明、社会保险参保信息登记表等材料,且社保、医保系统需分别办理信息变更,严重影响了办事进度。优化后,人社部门可通过系统数据共享,以职工的社会保障号等字段信息为切口,自动获取职工社会保险参保证明等材料,企业不需要提供任何证明,即可办理信息变更。同时,企业变更后的信息将即时同步至社保、医保系统,不再需要重复操作。该创新工单被采纳后,将在全省推广实施。

据悉,今年以来,市人力社保局申报的创新工单先后被省厅采纳5个,所涉事项均为涉企高频事项,分别涉及工伤认定申请、工伤医疗(康复)费用申报、职工个人基

本信息变更、社保医保参保一件事联办、社保医保税务参保一件事联办。创新工单采纳数,是涉企高频事项有效建议的数量,是省改革攻坚中高质量“一网通办”率中的关键晾晒指标,也是市营商环境优化提升“一号改革工程”比拼排名的重要指标。

“这些创新工单的想法,是人社工作人员在窗口服务中‘找茬’而来。他们将日常工作遇到的各项问题汇集,相关科室牵头,然后群策群力,想出解决方法。”市人力社保局安阳所驻政务服务窗口相关负责人介绍。

下一步,市人社窗口将继续深化政务服务“一网通办”改革,在精减材料、简化环节上持续发力,不断“找茬”,优化政务服务2.0,进一步提升企业办事便利度,为推进我市营商环境持续优化作出积极贡献。

