

# 局长 吆喝 临时 加场 瑞安新春大型人才交流会成功举行

记者 潘虹 通讯员 薛蕊

春节假期回来,我们企业已经参加了好几场招聘会,这场最为期待。早早就得知要召开此次人才交流会,选定了几家企业,今天来详细了解一下。2月25日(农历正月十六),位于瑞安市天瑞路88号浙江温州人力资源服务产业园一楼人头攒动,2024才聚智造·筑梦云江瑞安新春大型人才交流会在此举办。

这是瑞安新春系列招聘会的又一道引才大餐,为企业和求职者搭建大型沟通交流平台。现场,近200家企业提供岗位7000多个,共有1800余名求职者进场,其中瑞安籍求职者占比约75%,企业收到简历1400余份,为打响瑞安新春就业开门红添上浓墨重彩的一笔。



交流会现场

## 瑞安历年规模最大招聘会 让企业与求职者双向奔赴

我们加一下微信,明天有空可以来企业实地看一下,然后再详细谈一谈。早上9时许,80后王先生就拿到他新春的第一份offer邀约,安固集团有限公司人事专员郭美华与他在展位前简短交流后,邀请他前来企业参观、交流。企业引进新的仓库中转系统,需要一些高学历、有经验的工作人员,虽然我们前几天也参加了镇街专场,但是对于这场大型综合性人才交流会还是非常期待。郭美华说道。

现场人气最旺的展位的莫过于华峰集团的招聘展位,求职者在展位前排起了小长队,2个小时不到,该集团招聘专员王晨帆就收到一摞厚厚的简历。今天招聘效果很好,简历收到手软。为了分流人群,我与另外一位同事进行了分工,一人在桌前收取简历、与求职者面谈,一人在海报前介绍企业、解答相关问题。王晨帆一边与

求职者沟通,一边告诉记者。据了解,此次前来投递简历的大学生占比较高,人事专员在接受简历后,后续将进行进一步对接。

我是一名应届毕业生,今年6月份毕业,这次来想提前了解瑞安的就业市场,看看能不能找到一份合适的工作。就读于温州商学院计算机科学与技术专业的大四学生朱同学介绍,临近毕业,他一直比较关注家乡的招聘信息,打算参加完这次招聘会再返校。

此次新春大型人才交流大会企业诚意满满,大部分岗位年薪为14至25万元,并享受双休日、五险一金、带薪休假等福利待遇。前期报名结束后,我们筛选了180余家企业参会,但仍有不少企业提出参加意愿,临时我们又增加了近20个展位,为历年来瑞安参展企业最多的一次招聘会。市人社局人才交流和服务中心相关负责人介绍。

目前企业员工返岗率多少?对此次人才交流大会有什么意见和想法?当天上午,市人社局党委书记、局长金晓昆化身调查员,与多家企业招聘专员进行交流,详细了解企业老员工返岗情况、新员工求职意向,仔细聆听企业引才需求。

我们希望这场新春招聘会能多举办一天,这样我们就可以招到更多的人才。温州星科动力科技有限公司行政部长刘奎向金晓昆表达出企业的需求。该公司对这场招聘会非常重视,现场来了4位工作人员卖力吆喝。目前,企业老员工返岗率大约为70%,随着企业的发展,人才需求也越来越大,所以我们希望可以招募到更多的优秀人才,也希望更多参与这样大型的人才交流

## 局长上阵揽才了解企业需求 临时“加场”缓解企业“用工荒”

会。刘奎介绍道。企业有所呼,部门有所应。现场,金晓昆马上与工作人员展开讨论,并安排工作。动起来!马上联系企业,将有加场需求的企业统计出来,看看是否可以临时加开一场?消息一放出去,马上就有近80家企业表示愿意参加加场。人社工作人员马上行动,多渠道发出通知,让更多求职者得到加场消息。同时,人社部门也将在网上开展为期一周的线上招聘会,确保更多的企业找到合适的人才,更多的求职者找到心仪的工作。

作为此次新春系列招聘会的重头戏,新春大型人才交流会也为后续春季招聘工作开了一个好头。每年春季,是人才招引的窗



局长(左)了解企业需求

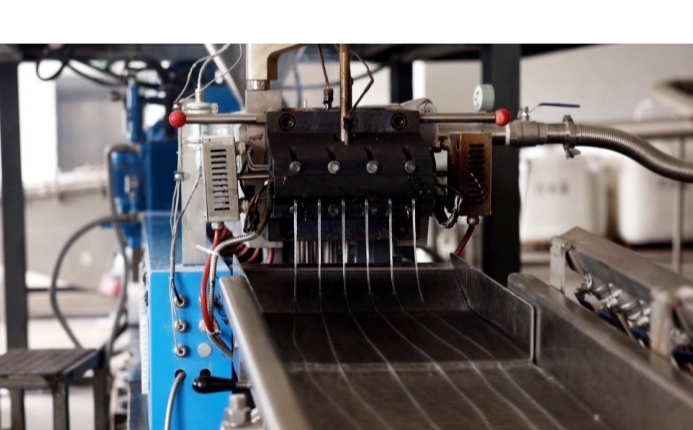
口期。接下来,我们的引才专栏将开往全国多个城市,开展抢人大战,继续为我市企业招揽人才,切实促进大学生来瑞实习、就业,为我市高质量发展提供人才支撑。市人社局党委副书记、副局长胡卫军表示。

## 政企合力共铸质量辉煌新篇章

# 两家瑞企荣膺温州市级奖项



正博智能机械厂区



新力新材料生产线

通讯员 黄立明 记者 项颖

近日,2023年度温州市市长质量奖及温州市质量管理创新奖名单揭晓,温州10家企业上榜。其中,我市浙江新力新材料股份有限公司(以下简称新力新材料)获温州市市长质量奖,浙江正博智能机械有限公司(以下简称正博智能机械)获温州市质量管理创新奖。

## 企业奋进 精耕细作成就行业翘楚

多年来,两家企业在各自领域潜心耕耘,成为行业的领军者。

新力新材料成立于2002年,专注塑料改性30余载,2023年销售额超10亿元,产品广泛应用于电子电器、新能源、汽车制造、家用电器、注塑级尼龙、纺丝级尼龙等领域。近年来,通过聚合技术的持续锤炼,新力新材料逐步突破国外高端技术垄断,市场话语权与日俱增。以企业产品阻增强尼龙PPA为例,该产品属耐高温特种工程塑料,此前因关键技术缺失,市场上的PPA产品主要依赖外资企业。新力新材料该项技术的突破,成功填补市场空白,也为企业赢得良好口碑。专业为新力新材料带来诸多荣誉,企业相继获国家级专精特新小巨人、高新技术企业、浙江省企业研究院、浙江改性塑料行业第一家、浙江制造标准实施者、浙江省企业技术中心、浙江省名牌产品、浙江省优秀工业新产品等称号。

正博智能机械成立于2009年,是国家级专精特新重点小巨人企业,专业从事手提袋智能制袋装备研发、生产、销售。从名不见经传的初创企业,到成为全国单张式手提袋制袋机行业标准起草单位,再到拳头产品ZB1260型数字化高速柔性纸袋生产线荣登国内首台(套)产品榜单,填补国内纸袋高端智能装备市场空白,正博智能机械仅用10年时间。

10年来,正博智能机械不忘初心,深耕全球单张纸袋机领域,以环保为核心理念,以打造单张式手提袋制袋机世界第一品牌为目标,建成省级企业研究院,在技术上连年突破,迅速成长为中国纸袋机领域的领军企业,以超40%的全球市场份额稳居世界前三、中国第一,产品及技术服务覆盖全球70多个国家及地区。

## 政府助力 获奖数量雄踞温州榜首

温州市市长质量奖设立于2009年,是温州市政府设立的质量领域至高荣

誉。该奖项评选标准严苛,过程公平透明,旨在引导组织实施先进质量管理方法,提升经营绩效,推动高质量发展。

截至目前,我市企业已累计荣获省政府质量管理创新奖1家、温州市市长质量奖13家、温州市质量管理创新奖1家、瑞安市市长质量奖43家,获奖企业总量稳居温州市各县(市、区)之首。

这一成绩的取得,离不开市场监督管理局的助力与支持。近年来,市市场监督管理局以争创全国质量品牌提升示范区为立足点,多管齐下,持续推进产业升级、品牌升级、标准升级、管理升级。通过统筹规划,有力推进质量强市战略,不断完善质量政策体系,优化产业链奖补政策保障,为企业发展筑牢根基。

此外,该局高度重视质量提升的协同联动,建设质量提升平台,出台专项扶持政策,增强企业创新能力。通过不懈努力,我市企业的发明专利授权数持续攀升,科技实力日益雄厚。

市市场监管局相关负责人表示,下一步,该局将继续加大对企业的支持力度,助力企业提升质量管理水平,为我市经济高质量发展注入澎湃动力。

## 让患者少走弯路方便就医 瑞安积极探索 医检融合服务模式

本报讯(记者 陈成成 通讯员 项馨楠 谢海波)近日,今年50岁的新居民杨女士在瑞安市人民医院健康管理中心进行健康体检,肺部CT影像结果提示其肺部结节,需要多学科联合门诊进一步检查。在该中心检后健康管理团队协助下,几天内,杨女士就完成了联合诊疗并实施了肺部微创手术。术后,杨女士恢复情况良好。

杨女士发现体检异常后,如何在短短几天时间内就完成了微创手术?原来这是瑞安市健康管理中心试水的医检融合服务模式发挥了作用。

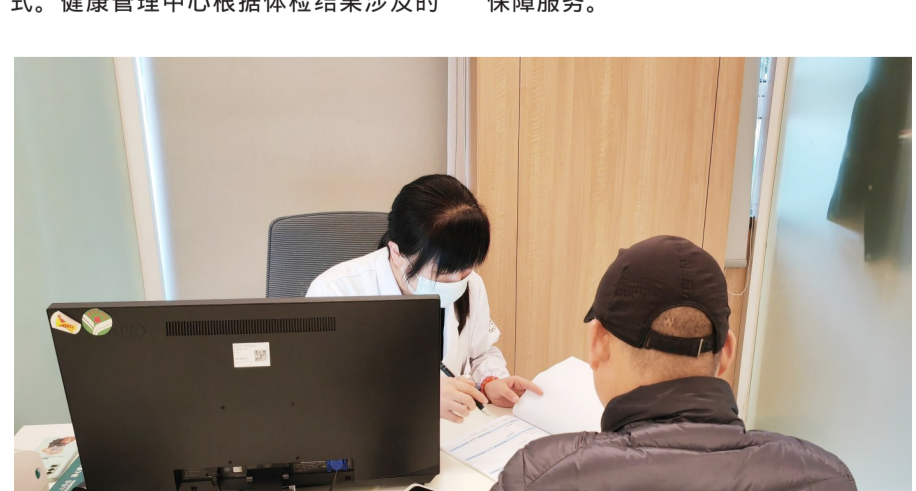
近年来,瑞安市人民医院健康管理中心对于检后重大异常体检结果实行分层管理,并安排专人负责,按照体检发现的重要异常结果的危急程度制定不同的干预策略。检后重要异常结果分为A类、B类和C类,A类需要立即(半小时内)进行临床干预,否则将危及生命或导致严重后果的异常结果,B类需要临床进一步检查以明确诊断和(或)需要医学治疗的重要异常结果,C类需要临床短期内复查和(或)需要受检者引起重视的异常结果。

此外,市人民医院健康管理中心借助信息化体检管理系统,形成以健康管理为核心,集健康体检、健康评估、健康干预、综合康复为一体的全程健康保障服务模式。健康管理中心根据体检结果涉及的

临床专业,聘请相应临床科室副高职称以上专家负责体检报告临床就医指导工作,完善检后服务质量,优化客户检后就医流程。对异常体检结果实行个性化推荐诊疗制,专人专管,体检各科结果出来后,由中心审核医师对每份报告的异常结果进行审核,对应的体检异常结果的诊疗建议直接推送相关的临床专家。同时,为体检异常结果的患者开通绿色通道,检后报告解读医生可直接推荐就医。

据统计,2023年,市人民医院健康管理中心体检总人数119291人次,发现重大异常体检结果人数13082人次,发现体检结果危急值人数130人次,累计实施健康干预(电话随访)104902人次。全年向临床科室推荐需手术的重大异常体检患者194例,均得到及时就诊,社会反响良好。

据了解,除市人民医院健康管理中心试水医检融合服务模式以外,我市还有多家基层卫生院借助医共体资源共享优势,探索检后医检融合、健康干预诊疗机制,让患者少走弯路,及时得到治疗。市卫健局相关负责人表示,探索医检融合服务模式,旨在进一步提升体检质量,促进体检与临床共同发展,进一步深化推进医检融合实施工作,为市民提供从预防、筛查到治疗的全程健康保障服务。



为患者查体检报告