创新提质 聚力发展

瑞安市企业家管理创新研修班在渝举行

■记者 黄丽云 通讯员 王正

日前，瑞安市企业家管理创新研修班在重庆大学落下帷幕。100余名企业家在接受团队沟通、数字经济、商业模式、宏观经济、中国经济发展战略等新一轮知识的洗礼后，进一步开阔视野，提升创业干事的动能。

此次研修班上，“00后”“90后”的新生代企业家，“70后”“80后”的中生代企业家以及“50后”“60后”的老一辈企业家共聚一堂，在思想碰撞和互相交流中，彼此共同成长。

2024年，浙江省委召开的“新春第一会”提出，要全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍建设。作为提升瑞安经济活力的主力军，创新发展成为瑞安企业家的必答题，此次研修班的举办是瑞安做好该“答卷”的具体举措之一。



提振信心

做自主创新的“领头雁”

早起上课，课间和老师激烈讨论；课后，同学们之间畅聊课堂内容；闲暇时，漫步校园，边走路边思考……在短短的几天时间里，企业家们成为重庆大学众多学子中的一员，在学习中不断提升自己。

据悉，该研修班为期5天，由瑞安市工商联主办、瑞安市企业家协会协办。“举办企业家管理创新研修班，是拓展瑞安企业家培养路径、提升企业家能力素质的重要举措，是打造高水平创新型企业家队伍的具体行动。”在开班仪式上，市政协副主席、市工商联主席、市企业家协会会长陈万里说，希望企业家们借此学习机会，学以致用、用以促学、以学促干，从“能创业”到“开新局”、从“创造财富”到“追求卓越”全面升级，在新一轮的挑战中，传承弘扬“四千精神”，聚力推动新质生产力发展，持续激发民营经济“两个健康”新活力。

陈万里寄语各位企业家，要提信心守初心，做经济发展的“排头兵”，要敢创新善开拓，做自主创新的“领头雁”，要讲诚信勇担当，做回报社会的“好楷模”。他说，信心比黄金更珍贵，企业家们要增强毅力，坚持深耕实业、做强主业、做大企业，沉下心办实业、沉住气抓发展，用一颗“匠心”当好实干家；创新是引领发展的第一动力，打造高水平创新型企业家队伍是激发这一动力的重要源泉，企业家要提升能力，做到善学习、会创新、懂政策，要把产业方向研究透，把市场动态研究准，锚定“专精特新”、深耕细分领域、提升创新能力，努力把企业打造为掌握独门绝技的单项冠军，增强供应链主导权，提升行业话语权，加快关键核心技术攻关，全力做强企业、争创一流。

据悉，此次企业家创新研修班是我市举办的第16期研修班，一批批企业家通过参与研修班的学习，有效开拓了创新思维、提升了企业管理能力和领导力。下一步，市工商联、市企业家协会将聚焦瑞安的产业特点和发展方向，结合当前经济形势和市场需求，为大家提供一系列富有针对性和实用性的课程。



课程丰富

理论实践相结合提升企业家素养

本次研修班以“培育新质生产力 赋能高质量发展”为主线，安排了丰富多样的教学和实践课程，专家教授们讲授了《有效沟通与团队建设》《数字经济时代的服务营销创新》《创新创业之洪崖洞背后的故事》《一带一路与成渝经济圈发展战略》《商业模式如何创新发展》《中国经济发展战略与宏观经济发展》等课程，还带大家参观了赛力斯双福工厂，为参加培训的企业家带来一场知识“盛宴”，进一步提升了企业家的素养。

中国火锅皇后何永智讲述其创业创新故事

在培训现场，中国火锅皇后、重庆小天鹅集团创始人、洪崖洞景区创始人、第十一届全国政协委员何永智，为学员们讲述其创业创新的故事。

“企业要持续发展，跟创新有很大关系，作为一名企业家，你必须要创新，而且要持续不断地创新。”课堂上，何永智充满激情地说。

何永智的经历也实实在在诠释了这一点。她在1982年就发明了鸳鸯火锅，业内第一个把煤炭灶换成煤油炉，又把煤油炉换成液化气灶。实际上，鸳鸯火锅影响了20亿人，包括子母火锅、每人美火锅，都是何永智发明的。

在30年多年的时间里，何永智从最开始的用3张桌子、3口锅、3000元开的一间16平方米的火锅店，到如今身家几十亿元。不仅让重庆火锅享誉海内外，也让洪崖洞成为重庆的地标建筑。她总结自己成功的原因，是十二个字：“激情、悟性、直觉、果敢、简洁、乐观”。



到现场提问环节时，学员们纷纷抛出问题，期待何永智的解答。

“您觉得，您经营的企业之所以成功的主要秘诀是什么？”一名学员问。

“首先，做企业要善于发现自己的智慧。”何永智回答道，实际上每个人都有很强的潜力，但是有的人可能并没有完全开发出来。

何永智继续说道，要做好企业，企业家要有“坚持”的素养。企业不能够做大做强做持久，有几种原因，比如企业家在创业的时候没有完全用心去注重每一个细节，或者他选择的行业可能不是他最喜欢的。何永智经常跟创业者讲，要创业，一定要选择一个自己最喜欢的，这样就有激情，也容易坚持。

此外，要做好企业，还要不断学习。何永智以自己为案例，她说，她自己就是一个喜欢学习的人，虽已古稀之年但很喜欢互联网，也愿意接受新鲜事物，愿意去学习。当你学习了，就会对你的事业做回顾、做总结，回过头来看哪些对哪些不对，然后及时做调整。

“这堂课让我经历了一次身心感应的‘光合作用’，我从何总身上洞察到了女性创业者的榜样力量。”

“所谓‘老骥伏枥，志在千里’，如今，已经71岁的她，仍学习新事物，在创业的道路上仍奋发前行。她用实际行动来证明：活到老，学到老；学到老，创业到老。”

“她身上有许多品质值得我们学习，比如一旦开始，不管遇到什么困难，都会坚持到底的坚韧，说干就会努力干，坚信谋事在人、成事在天的豁达。”

一堂课在学员们的掌声中结束，何永智的励志故事，震撼且鼓励了不少学员。

中国经济发展的重大战略分析引发思考

“共建‘一带一路’顺应世界多极化、经济全球化、文化多样化、社会信息化的潮流，秉持开放的区域合作精神，致力于维护全球自由贸易体系和开放型世界经济。”在重庆邮电大学二级教授、重庆市政治学学术技术带头人陈纯柱带来的《一带一路与成渝经济圈发展战略》的课程上，他深度解析“一带一路”倡议的目标、价值、意义和成效。

同时，他还详细介绍了成渝双城经济圈战略，指出成渝双城要大力培育支持战略性新兴产业、未来产业发展，增强在国际产业链供应链中的影响力。大力发展先进生产性服务业，共建西部金融中心、国际物流与运营组织中心、技术服务中心。

长三角是长江经济带和“一带一路”的重要交汇点，温州是长三角九大城市之一。无论“一带一路”倡议还是长三角经济带的发展，对瑞安企业来说都举足轻重。

该课程系统化内容，让现场的企业家们眼前一亮。“企业要发展，就要走出去，‘一带一路’沿线国家是我们重要的市场。国家强大和政府支持，是企业‘走出去’最大的‘福气’；企业技术和管理的实力，是‘走出去’最强的‘底气’；合作共赢和共同发展，是‘走出去’最真诚的‘和气’。”一位企业家说。

现场的企业家们纷纷表示，他们要深度融入“一带一路”建设，为形成点、线、面开放格局贡献力量，同时要积极承接国际国内产业转移，着力打造世界级先进产业集群，打造国家战略支撑地。

提升素养

老中青企业家共同成长

此次研修班的学员中，年长的学员已年近古稀，而最年轻的学员出生于2001年，才23岁，当然也不乏中生代企业家；学员中，有多次参加培训的老学员，也有初次参加研修班培训的“新人”……企业家们互相学习、互相勉励，在共同学习中，不断成长。

出身于1955年的企业家项春潮，是新潮集团股份有限公司董事长。经历丰富的他对于学习依然很热衷。他说，每次学习总会有新的收获，随着年纪的增长，他们更需要通过不断学习让自己融入新时代。

对于一群群“新面孔”的出现，他亦非常高兴。因为接班难曾是瑞企普遍的难题，“新面孔”的出现意味着更多的企业正在或已经完成接班。学习过程中，他非常愿意跟年轻人交流。当被问到，眼下创业环境如何时，他说，四十年前，如果说他们这一代人是改革开放的见证者、实践者，那这一辈新生代，就是推动“中国进入世界舞台中央”的实践者、见证者，一切充满希望和机遇。要注意的是，第四次科技革命与产业变革正在兴起，面对颠覆性创新、挤压式发展、扼杀式竞争、跨界式“打劫”，民营企业处于转型升级、迈向高质量发展爬坡迈坎的艰难期，面临前所未有的危机和挑战。

项春潮还关切地对新生代企业家们说，专注与坚持是通向成功的必由之路。做任何行业，贵在坚持。每个人所做的都是最擅长的领域，心猿意马、放弃转行，说明你误入歧途，把企业带入新的雷区，到头来将一事无成。现在进入智能高科技时代，过去靠资金、靠规模取胜，未来靠科技引领、靠技术取胜，只有掌握杀手锏，才能摆脱“卡脖子”，才能确保企业安全。

这次研修班中有十余名新生代企业家。“除了学习外，与其他企业家的交流也很重要。”浙江环球滤清器有限公司总经办主任刘镒说，“我认为老一代企业家为年轻人留下的最宝贵财富不是金山银山，而是迎难而上的创新创业精神。”

新形势下，一支思想多元的青年企业家队伍正在成长，其中不乏家族式企业的“接班人”。“企二代”接下“接力棒”容易，但如何走得远、走得持久，在同样是“企二代”的刘镒看来是个需要时常思考的大问题。他认为要多学习，努力提升自己的素养。

作为中生代企业家的余维平认为，这次学习是一场“及时雨”。她说，她刚从业务岗转到负责人管理岗，正需要补上管理学知识，所以很珍惜这来之不易的机会。江积海教授的“商业模式如何创新发展”的课程中，多次提到管理学大师彼得德鲁克管理学体系一些理念，如营销思维模式、客户思维、多赢思维等，这些都让她受益匪浅。



地址：浙江省瑞安市安阳街道万松东路218号 邮编：325299 电话：（0577）总编办：65816333 发行部：65836178 广告部：65917777 广告发布登记证：3303812017001B 全年订价：258元 印刷：温州浙报文化有限公司