

来瑞吧，“青春瑞安”欢迎你！

念好“三字经”，瑞安近三年集聚大学生超5万人

■记者 潘虹 通讯员 薛蕊

“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”一座具有吸引力的城市，必然是人才奔涌而至、协力创造美好未来的城市。近年来，瑞安着眼大学生人才成长成才规律，念好“三字经”，打好“引育留”组合拳，让城市和人才“同频共振”，让越来越多的大学生人才看到瑞安、选择瑞安、逐梦瑞安。

2022年至2024年9月底，我市共引进大学生人才5.2万余人，大学生人才引进、社保扩面呈每年递增趋势，实现自我成长与城市发展的双向奔赴，以人才集聚为瑞安高质量发展提供硬核人才支撑。

瑞安市人力社保局党委书记、局长金晓昆向大学生人才发出邀请：“来瑞吧，‘青春瑞安’欢迎你！”

聚焦产业需求
向“外”念好“引才经”

秋风乍起时，瑞安“引才专列”秋季列车已早早发车，瑞安20家优质企业“搭乘”该列车驶入四川攀枝花两所高校，促进600余名大学生达成初步就业意向。“引才专列”的频频发车，是今年以来我市深入开展大学生人才集聚行动的一个侧写。

“同事很友善，让我很快就适应了在这里的生活。”赵婷是攀枝花学院机器人工程专业的学生，今年刚入职浙江瑞安智能装备科技股份有限公司，是一名电气工程师。去年秋季“引才专列”驶入攀枝花学院，赵婷根据自己的专业和未来入职方向投递了简历，随后经过线上面试被录取，今年毕业后，她就来到瑞安就业。“电气行业在沿海城市发展比较成熟，公司也为我们成长提供了平台，我想多看看、多学学，在专业技能上有所提升和突破。”赵婷说。

赵婷是瑞安“引才专列”招引来瑞的众多大学生之一。近3年来，市人力社保局引导企业引才观念由“等才来”向“找才去”转变，通过提前摸排企业用工需求，精准编制人才紧缺岗位目录，在全国范围内筛选与瑞安产

业相匹配的人才集中地，组织人才紧缺企业“送岗上门”。目前，瑞安“引才专列”已开往福建、广东、陕西、四川、黑龙江等9省30余个地区，参与企业1万余家次，提供岗位9万余个，达成就业意向2万余人，为大学生集聚注入鲜活持久的“活水源”。

今年以来，浙江温州人力资源服务产业园入驻机构——温州市力邦人力资源有限公司人力资源管理人员常常登录“用才宝”企业端，发布服务项目，并接单企业服务需求。在服务过程中，该公司通过数据整合发现我市小微企业发单占大多数，普遍为技能型人才缺口较大，不少企业都有季节性或不定期的大量用工需求，既存在绝对数量上的人才缺口，更存在结构性高端服务人才短缺问题。“今年以来，我市强化数字赋能，发挥人力资源机构作用，打破企业引才信息壁垒，集结93家人力资源机构开设引才‘云店’，并启用企业‘用才宝’，搭建紧缺岗位‘企业线上发单、云店精准派单、机构快速接单’模式，实现人才供需端精准智配。”市人力社保局人才服务中心主任孙志锋介绍。

深化载体建设
向“内”念好“育才经”

今年5月21日，2024中国·瑞安第六届“千企百校”人才合作对接会举行，来自全国各地的百余家“双一流”院校、普通本科院校和高职院校与超700家行业领先、业内知名的优质企业深入洽谈，现场达成校企合作意向300余项，涉及毕业生输送、实习见习、订单培训、项目合作等。

“上周末我们还在江西招聘，这周你们就来到瑞安参加交流会，两地之间交流十分密切。希望这次大会以及企业走访活动，能让你们更深入地了解瑞安，向学生更好地推介瑞安。”当天，在南昌大学科学技术学院展位前，金晓昆与学校就业处老师热聊。记者发现，参会院校中，黑龙江大学、云南大学、厦门工学院等众多院校曾是瑞安“引才专列”的目的地，为瑞安企业输送过不少大学生人才。

作为全省唯一连续举办六届“千企百校”人才合作对接会的县（市、区），“千企百校”人才合作对接会已成为瑞安搭建“政校企”人才服务工作的品牌之一，每年都会吸引全国百余所高校前来，通过与企业面对面交流，为企业精准输送更多人才。据了解，通过“千企百校”人才合作对接会，我市共达成产业重点领域合作意向1700余项，并先后为30家学校和企业授牌“产教融合实训基地”，21个镇街

与院校签订联络站协议，建成高校人才工作联络站72个，为赴外揽才奠定了合作基础。

今年，市人力社保局聚焦劳动者全周期发展，赋能高技能人才培养，创新推出“1+3+N”高技能人才培养联盟，以政府部门为主导，联合3家院校单位及N家职业技能自主评价企业、培训机构、技能大师工作室等，通过政、校、企三方联合发力，深化产教融合，促进教育链、人才链与产业链的有机衔接，重点在校企合作、技能人才培养、产教融合等方面发力，推动联盟成员间资源共享、合作共赢、共同发展，逐渐形成“30分钟”技能培育圈，着力培育高素质劳动者，促进大学生人才就业后技能提升，切实为新质生产力提供强大动能。截至9月底，全市开展职业技能培训20700人次，技能人才取证数7600人，培养高技能人才3103人，新增数字高技能人才1238人。

自2020年瑞立集团成为温州首家职业技能等级认定试点企业后，目前我市试点企业已扩面至139家，企业自主认定数占全市技能人才认定数的65%。得益于企业职业技能等级认定试点机制，我市通过企业职业技能等级认定已达34876人，认定人数居温州各县（市、区）前列。



瑞安车团开展工业机器人系统操作员三级培训



秋季“引才专列”驶入攀枝花



登录用才宝企业端

提升人才服务
向“未来”念好“留才经”

“2022年暑假，我无意间刷到来瑞实习有补贴的通知，就马上报名了，在瑞安农商行实习了2个月，每个月收到实习生活补贴2000元，算是我大学生生活赚到的‘第一桶金’。”今年刚入职浙江永正人力资源有限公司的阙婷婷告诉记者，自在瑞安实习后，她就一直留意瑞安的相关招聘活动和相关人才政策，作为一名瑞安人，她还是想回家工作，“家乡还是最让人心安的地方，根据现在的人才政策，入职2年后我还将获得2万元的就业补贴。”

大学生来瑞实习可申请每月2000元补贴，最高可享受住宿优惠补贴1800元，毕业后留瑞还将享受一系列的就业补贴等福利……近年来，我市积极探索建立“人岗”靠前适配机制，全市成立企业实习基地145家、见习基地16家，发布企业实习岗位近万个，通过靠前适配推动来瑞人才精准匹配。近2年，来瑞实习大学生稳定在1600人左右，同比前两年增长25.2%，成效明显。

为人才服务做好“加法”。2023年12月，市人才服务窗口在市政务服务大厅企业综合服务中心开通，为各层次人才及企业提供优质、高效的人力资源服务，推进政务服务由“便捷服务”向“增值服务”迭代升级，打造覆盖人才全生



人才服务

命周期的“一站式”服务生态系统。目前，专区已梳理并发布包含40多项服务的增值化服务事项清单（其中省指导目录26条，瑞安特色14条），内容涵盖个性化政策咨询、定制化招聘会、就业补贴申请、创业全程支持、人才资格认定与住房服务、技能提升培训以及职称评审申报等多方面，并持续更新和完善，以满足不同人才和企业的个性化需求。房子、车子、票子、孩子、圈子……

近年来，我市聚焦大学生人才关心的切实问题，让政策支持的“真金白银”和人才服务的“真心实意”双管齐下，不断提高人才服务的精细化水平，持续释放政策红利，迭代升级人才来瑞留瑞的交通、住宿、实习、就业、创业、租房、购房等10项补贴政策，推动政策受惠面更广、含金量更高，着力打造最优留才生态，全力打造随心可享、触手可及、幸福可感的优质人才生态。



2024中国·瑞安第六届“千企百校”人才合作对接会