

# 强村路子渐行渐宽 乡村振兴节节攀升 马屿镇协山村乡村振兴之路有特色

■记者 潘虹

近日,由瑞安市文化和广电旅游体育局、瑞安市农业农村局、马屿镇共同推荐,温州市文化广电旅游局联合市农业农村局现场验收和公示,马屿镇协山村被认定为2024年浙江省3A级景区村庄,为瑞安唯一。

协山村距龙丽温高速马屿出口约1.5公里,交通便利。村域面积1.22平方公里,户籍人口1279人,党员53人,新居民335人。近年来,该村先后荣获浙江省“红色根脉”强基示范村、浙江省文明村等20多项省市级荣誉,村集体经济收入“节节攀升”,从2020年的18万元达到2024年的202万元,超11倍增长。



## 以“红色星期天”为抓手 主动清乱点整痛点

剩饭剩菜养鸡喂鸭,房前屋后沷肥种菜,村道小巷垃圾遍地……环境“脏乱差”是曾经的协山村给人的印象。

“推进农村人居环境整治,关键要让村民自我组织、自我监督,没有群众参与,好事很难办好。”协山村党支部书记、村委会主任黄益科说,如何调动村民积极性,不仅要充分体现乡村建设为群众而建,还要尊重村民意愿,激发内生动力,保障村民知情权、参与权、表达权、监督权,让村民充分参与进来。

每个星期天,在协山村就会看到一群“红马甲”的身影,他们风雨无阻地参与“红色星期天”环境整治活动。针对村内大型乱堆放、乱搭建、鸡鸭棚等情况,该村“两委”和党员提前入户做好村民工作,一次不行,就三次五次,一些老人不愿意改变,他们就通过联系老人的子女帮忙做思想工作。“从最初的每次最少要整治5个乱点,到一年52周最少处理200个以上乱点,协山村村容村貌的变化肉眼可见,人居环境得到大大改善。

村民感受到环境整治带来的好处,渐渐加入“红马甲”队伍,成为“红马甲”的一员。”黄益科介绍。

如今,“红色星期天”环境整治活动已成为协山村一项常态化工作,2020年12月至今已累计开展活动200余场,拆除违建42处、田园乱搭棚85处、鸡鸭棚65个、整治各类乱堆放点1100多个,瑞安市最美村、温州市村域整治样板村等荣誉也随之而来,“满村尽是红马甲”成为协山村一道亮丽的风景线。

## 以“乡村微菜园”为特色 主动提亮点展新貌

环境变美了,如何走出具有协山特色的乡村新风貌,成为村“两委”的新议题。经过反复征求村民意见和不断尝试,最终确定打造“微菜园、微庭院”,走出“乡村微菜园”的特色之路。

说干就干,协山村首先以村内黄氏祠堂边的近3亩堆放垃圾和散种的脏乱地块作为试点,通过清理垃圾、合理规划,将其改造成示范菜园。成功后,该村又继续把村文化礼堂前的2亩废弃地打造成示范菜园。

试点的成功,让村民感受到改造的“甜头”,他们积极配合村“两委”的改造计划,将全村多处屋边空地、闲置地进行微改造,

“乡村微菜园”的路子逐渐走上正轨。为保持“乡村微菜园”建设成果,协山村将打造微菜园纳入村规民约,并建立“积分超市”管理体系,充分调动广大群众参与乡村建设的积极性、主动性、创造性。“我们一直坚持通过广泛发动村民参与村里的大小事,来激活村民参与乡村建设的内生动力。”黄益科告诉记者。

2022年2月16日,协山村又将家禽禁养纳入村规民约,村“两委”和党员干部通过3个月不间断走访,完成了该项工作,并持续跟进,以防反弹。今年7至8月,该村通过广泛听取意见,在微信群村民群和新居民群进行公开投票,顺利将合法

依规文明养犬牵绳遛狗纳入村规民约。

“村规民约不是一纸简单的空文,它会随着时代的发展和村民的意愿进行相应的调整,让村民真正参与到村庄自治中来。这些让群众参与村级自治的工作,确保村民和新居民对村里进行的项目和规定都有充分的知情权和参与权,让村民对村干部更有信任感和亲切感,也让工作推进得更顺利。”黄益科说,经过两年多的坚持,村民参与村庄治理的积极性越来越高,在该村创建省级“一村万树”示范村时,村民积极参与,并通过投票决定种植柳树、樱花树、黄金树等绿化树木,为该村人居环境提升献策出力。

## 以“幸福一村人”为初心 主动汇民智惠民生

在秋收后的稻田里看美景,在“协山农家大院”里喝茶畅谈……近日,协山村组织了一场“联动‘网红’力量、助力乡村振兴”座谈会,来自温州地区的10余位“网红大V”、电商达人参加。他们结合自身经验和行业实际,围绕互联网经济的发展现状、产业优势等内容进行深入交流。同时,就如何借助网红效应推介家乡、宣传家乡等方面提出很多具有建设性的意见和建议。

汇民智,惠民生。近年来,协山村积极听取乡土人才、企业家、各行业劳动者对家乡建设的意见建议,不断创造条件与机会谋发展之路。该村相继投入1000多万元新建了文化礼堂、骑行慢道、美丽河

道、路灯等民生项目,通过土地流转、盘活闲置资产,4年内实现村集体收入翻了几番,成功创成了浙江省“垃圾分类”示范村、浙江省森林村庄,并获评温州市土地流转示范村。

今年7月,协山村举办的首届乡村艺术节5天客流量超13万人次,营业额超100万元,网络视频点击量超5000万次,成为该村文旅发展的“流量密码”,“童趣协山”品牌精彩出圈。“村庄发展,产业才是最终落脚点,不能等、靠、要,我们主动出击、慢慢推进。”谈及村庄的发展,黄益科与村“两委”目光坚定。

以“幸福一村人”为初心,协山村通过积极盘点村内资源、挖掘文化内涵,明确

了“协山·协水·协奏曲”的发展规划,大胆探索“村集体+农户+致富能人”的发展模式,由村集体和91户协山村民、致富能人共同出资成立村级“共富公司”丰泽旅游发展有限公司。成功招引北京童姥阁餐饮、界岸人家火锅烧烤、协山农家大院等美食项目,打造网红喊泉、3D互动大道、儿童乐园、环天井骑行慢道等引流打卡点。

下一步,协山村将打造丰泽岛农业旅游(研学)基地,同时继续完善旅游配套设施并提升服务质量,打造宜居宜游的美丽乡村,探索一条集音乐文化、农业研学、庭院美食、农旅产品等为一体的农旅融合乡村振兴新路子,吸引八方来客。



# 零的突破 瑞安经济开发区 获评国家级绿色工业园区

本报讯(记者项颖 通讯员叶珊珊)记者近日从市经信局获悉,浙江瑞安经济开发区成功获评国家级绿色工业园区,实现瑞安在此领域“零的突破”,成为温州第三个国家级绿色工业园区,为区域产业转型升级奏响强音。

荣誉的背后,是市经信局与瑞安经济开发区管委会多年如一日的携手奋进与深耕细作。自绿色低碳工业园区建设的号角吹响,两个部门便紧密协作、同频共振。市经信局充分发挥政策引导与资源统筹优势,精准解读国家绿色产业发展趋势,将政策红利化作丝丝春雨,润泽园区每一寸发展土壤;经开区管委会则扎根一线,深入企业车间调研,为企业量身定制绿色转型方案,从生产线的节能减排改造,到园区生态循环系统的精心布局,每一个细节都凝聚着他们的心血。

回溯30年漫漫征程,瑞安经济开发区自1994年经浙江省政府批准设立,一路砥砺前行、沧桑巨变。从最初的产业萌芽,逐步发展为如今“一区两片”格局的产业新城,规划面积达101.1平方公里。本次申报的核心区聚焦高新技术,汇聚规模以上工业企业491家,其中境内外上市企业7家、高新技术企业242家,国家级、省级、市级绿色工厂梯队完备,形成产业升级的绿色矩阵。产值、增加值连年稳健上

扬,近三年平均增长率分别达15.92%、14.12%。高分子材料、智能机械装备、汽车零部件三大产业活力迸发,产值占比78.82%,增加值占比80.12%,撑起园区经济脊梁,助力打造瑞安市节能与新能源汽车及零部件产业集群(底盘系统)和瑞安市精细化工产业集群(化工新材料)两大省级“415X”先进制造业集群协同区,发展势头汹涌澎湃。

据悉,2013年至2018年,园区连续6年获评省级经济开发区先进单位,此后更是揽获省级优秀开发区(第5位)、浙江省美丽园区、浙江省数字化示范园区等诸多殊荣,特色小镇、小微园建设成绩斐然,智控装备小镇连年获评省特色小镇创建优秀等级,阁巷高新产业小微园入选第一批浙江省专精特新产业园(创建)名单,机械装备小微园获评省五星级小微园。

“国家级绿色工业园区”荣誉加持,将化作强劲东风,以绿色新篇章续写辉煌,引领瑞安在经济高质量发展航道上扬帆远航。”市经信局相关负责人表示,下一步,该局将协同经开区管委会乘胜追击,加大绿色技术创新投入,联合多方共建研发平台促成成果转化;完善绿色金融扶持体系,引导金融机构助力,推动瑞安经济开发区成为绿色产业高地,打造“瑞安样板”,赋能区域经济。



# 院前心肺复苏成功44例 瑞安市2024年 院前急救工作成绩亮眼

本报讯(记者陈成成 通讯员张海成)近日,瑞安市120急救指挥中心发布了2024年度院前急救综合考核“成绩单”。今年以来,市120急救指挥中心以深化“院前急救一件事”改革为契机,全力推进“五大攻坚行动”落地见效,实现院前急救服务再优化,便民惠民举措更有效。今年以来,全市调度电话指导203例,心肺复苏电话指导成功率达13.1%;院前心肺复苏成功44例,其中14例康复出院,院前心肺复苏成功率达14.19%,脑复苏成功率达4.52%,创历史新高。

今年,我市全面深化“县-乡镇-村”三级急救网络建设,全力推进深化“一件事”改革信息化应用,推动“人人救”社会面培训提质增效、落实“布点设站建网”基建工作等攻坚行动落地见效,持续完善新型急救体系布局。目前,全市急救站点达19个,实现镇街全覆盖。院前急救城区平均反应时间为7分52秒,农村平均反应时间为9分6秒,城区“8分钟急救圈”、农村“9分钟急救圈”基本建成,综合平均反应时间为8分57秒,实现全域“10分钟

急救圈”改革目标。全市实现院前院内协同救治案例9652例;车上有效结算2798次,产生医保刷卡金额70.03万元。

依托院前急救联盟师资,市120急救指挥中心积极开展院前急救专业技能培训,举办首届院前急救员技能竞赛,提升能力,赛出水平。为提升急救团队水平,该中心增加日常技能培训频次,要求全员从原来每月2次提高到每周1次,把心肺复苏、静脉开通、气管插管等培训纳入考核细则,督促站点常练、时时练。通过培训影像上传急救云平台,实现“云监管”,做到查漏补缺,切实助推急救技能不断提升。同时,积极落实“骨干帮扶”工作,开展院前院内能力提升专项培训6期,共培训400多人次。

此外,为普及应急救护知识和技能,宣传与推动应急救护工作,今年以来,瑞安市院前急救志愿服务队通过“走出去”的形式,面向企业、学校、社区、电力系统、交通运输、农村文化礼堂等,开展社会面“人人救”系列公益培训150多场,覆盖人群9100多人次,取得了良好社会效益。

