

“多点开花”促引才 瑞安“花式”冲刺就业“开门红”

■记者 潘虹 通讯员 池邦力

公司就在附近，看上就来上班，镇街专场招聘会方便企业招员工；一场不够开两场，“引才大餐”受欢迎，新春大型人才交流会获企业、求职者连连点赞；“点对点”接送，温馨服务暖人心，免费返岗“直通车”提升员工干劲……

人勤春来早，奋进正当时。连日来，瑞安市人力社保局以“开年即开跑，起步即冲刺”的精气神，抢抓机遇、乘势而上，紧紧围绕稳就业惠民生工作主线，全力开启系列稳就业促就业行动，“多点开花”促引才，为新的一年实现高质量发展开好头、起好步，奋力冲刺首季“开门红”。



瑞安市新春大型人才交流会



返岗“直通车”



镇街专场招聘会

企业“门口”开专场 镇街招聘会获点赞

“我们企业就在附近，欢迎前来参观。”2月7日，2025年新春系列招聘会暨“就业帮扶真情相助”春风行动就业援助月活动——镇街专场综合线下招聘会启动，首场于南滨街道七洲社区举行，现场还吸引了周边县市的一些企业前来“围观”。

现场，57家瑞安优质企业提供岗位1104个，涉及电商、外贸、普工、技术、管

理、营销等岗位(工种)，当天达成初步意向320人。“我们现场与求职者进行初步交流，因为公司就在附近，还可以直接带有意向的求职者前往企业参观真实的工作环境，带他们参观生产车间、食堂和宿舍，可在厂区进一步进行双向选择，合适的话，第二天就可以来上班了。”温州革新链轮制造有限公司的招聘人员认为镇街专场招聘会

为企业提供了便捷，提高了招聘效率。

据悉，连日来，瑞安市2025年新春系列招聘会暨春风行动就业援助月活动镇街专场招聘会在安阳、南滨、云周、塘下等不同镇街举行，通过送岗位、送政策、送服务，进一步做好春节后劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期的就业服务工作，让稳就业的“春风”更温暖。

一场不够开两场 引才“重头戏”受欢迎

“新春大型人才交流会是每年招工的重头戏，今天收获颇丰。”“我们早早收到消息，特意前来看看……”2月8日，位于瑞安市天瑞路88号的浙江温州人力资源产业园一楼人头攒动，2025才聚智造·筑梦云江——瑞安市新春大型人才交流会在举办，企业招聘人员和求职者对此次大会的举办连连点赞。当天，180家企业提供岗位7000多个，共有1590余名求职者进场，企业收到简历2664份，达成意向990人次。

“看一看，瞧一瞧，合适的工作随你找！”现场的“显眼包”非浙江赫盾汽配科技有限公司的采购主管陈杰莫属，为了吸引求职者前来，他敞开心扉、卖力“吆喝”。“我们企业月基本工资在5000元左右，经过培训，技术熟练后工资可达7000至9000元。对我们企业感兴趣的朋友，欢迎大家来企业参观，加入我们企业，我们就是一家人。”陈杰介绍，此次交流会吸引了瑞安及周边县市的人才，不仅方便企业招聘，也方便企业之间交流。

瑞安新春系列招聘会这道“引才大餐”，为企业和求职者搭建了大型沟通交流平台。今年的新春大型人才交流会分两天举行，“正月是抢抓人才的‘窗口期’，每年的新春大型人才交流会都深受企业和求职者好评。去年，一些企业觉得一场不够，希望能多开一场，今年我们就提前谋划，策划两场，让企业自由选择。”市人力社保局党委副书记、副局长胡卫军介绍。

“点对点”接送 返岗“直通车”助员工回瑞

“太暖心啦！不仅免费乘坐动车，到站后还有大巴车把我们送到厂区，‘点对点’接送真是太方便了。”2月7日18时23分，由贵州毕节站发车的G2305次列车准点抵达温州南站，500名毕节籍务工人员提着大包小包下车，乘坐此次列车来瑞工作的务工人员纷纷点赞。

据悉，为切实解决务工人员返岗购票难题、有力保障企业开春复工复产，温州市人力社保局携手毕节市人力社保局、工行温州市分行和温州各县(市、区)

人力社保局对接铁路温州南站，针对意愿来温就业以及返温返岗人员，组织“春风促就业返岗温暖人心”2025温州接岗迎工关爱活动，为返岗、来温人员提供返岗专列、专车。“我们与企业沟通后，让有需要的务工人员搭乘专列，把他们接回‘第二故乡’，开启新一年的工作和生活。”瑞安市人力社保局相关负责人介绍。

这次带着小儿子来瑞安工作的谢小琼表示，来瑞务工几年，心里已经把瑞安

当成“第二故乡”，今年他特地带小儿子来瑞安上学，这次免费的专列、专车接送他们返岗复工，孩子也一路跟着，后勤得到保障，干事的激情和劲头也更足了。

返岗专列到站后，在铁路温州南站西广场，一场接岗迎工关爱活动随即启动，瑞安市人力社保局工作人员为来瑞务工的人员分发装有食用油等物资的新春礼包，送他们坐上开往瑞安的专车，前往各自工作的企业，回到瑞安的家中。

我市人力资源服务产业园 获省级优秀荣誉

本报讯(通讯员 薛蕊 记者 潘虹)近日，浙江省人力资源和社会保障厅印发《关于公布2024年全省人力资源服务产业园优秀等次名单的通知》，我市人力资源服务产业园获评优秀等次。

瑞安民营经济发达，拥有经营主体18.9万家，为满足经济发展对人才的需求，2018年，瑞安锚定浙江省“第一梯队”目标，大力发展人力资源产业，建成浙南首家人力资源服务产业园——浙江温州人力资源服务产业园(以下简称“产业园”)。

开园以来，产业园于2019年荣获省级人力资源服务产业园称号；2020年获评省级公共服务平台，为温州地区唯一上榜的综合平台；2021年获评温州市“两个健康”十佳示范点；2022年获评推进全省人力资源服务业高质量发展工作成绩突出集体、温州市级众创空间；2023年获评省级众创空间，并成功入选浙江省首批省级人力资源服务出口基地，全省仅3家园区获此荣誉。

近年来，我市依托产业园实现人力资源产业从“小而散”向“大而强”转型，全面整合人力资源开发、引进、流动与配置服务链。目前，产业园入驻机构53家，提供招聘、培训、派遣、猎头、测评、外包、管理咨询等人力资源服务，服务经营主体2万家次，引进各类人才20万人次，累计营业收入超92亿元。其中，2024年实现营业



收入25.5亿元，创税超亿元，引进各类人才超5万人次，各项数据领跑温州，经济效益排名全省省级产业园第6位。

为推动人力资源服务产业跨越升级，助力瑞安“百亿”人力资源产业发展，我市于2024年3月正式启动全国县级体量最大的人力资源服务产业园建设项目，目前已进入主体结构施工阶段。按照“集聚产业、培育市场、孵化企业、服务人才”功能定位，新产业园建设将聚焦民生保障和服务保障，集成整合现有园区、人才服务中心、就业创业中心等10个公共服务场所功能，逐渐形成涵盖人力资源要素“大市场”、人力资源信息“大数据”、配套综合服务“大基地”等功能齐全的大型综合体，为企业和劳动者提供精准、高效的人力资源服务。预计到2030年，我市人力资源产业年产值将突破100亿元，创税达到4.5亿元。

全力以“复” 瑞安生态环境部门 助企奋战“开门红”



本报讯(通讯员 戴佩佩 记者 潘虹)人勤春早，开局冲刺。新年伊始，温州市生态环境局瑞安分局以“开年即开跑”的姿态投身工作，深入开展“走企业强服务解难题”活动，当好企业复工复产服务员，实地督查河道排水水质情况，切实保障我市生态环境安全，助推一季度实现“开门红、开门好”。

为确保企业在复工复产过程中严格落实环保要求，做到环境保护与安全生产两手抓、两不误，各生态环境保护行政执法队深入辖区企业开展帮扶检查。在瑞安市三正箱包皮件有限公司，执法队七队工作人员重点围绕企业环保设施是否正常运行、危险废物管理情况是否规范、环保手续是否完善等方面进行检查，确保企业污染治理设施正常运行、污染物达标排放，帮助企业解决复工复产过程中遇到的各种困难和问题，切实消除环境安全隐患，避免“带病”复产。

同时，瑞安生态环境部门还借此机会

宣传环保法律法规知识及安全生产相关要求，督促企业切实履行环境保护主体责任，开展安全隐患自查自改，合理调整复工工序，做好新招聘员工的环保业务知识培训，并征询各企业在新的一年里对于环保方面的需求及建议，切实做好提醒到位、服务到位、帮助到位，为各企业消除“后顾之忧”，助力轻装上阵。

河道排口是水环境治理的关键环节，寒风凛冽也挡不住治水人坚定的脚步。连日来，瑞安市治水办工作人员来到温瑞塘河、雅儒西河、拱瑞山河等河道边，对沿河排口整治情况开展专项督查行动。督查组一行重点检查排口晴天排水情况、河道水质情况以及沿河管网建设情况，累计排查排口200余个，确保问题隐患及时消除，断面水质稳步提升。

接下去，瑞安生态环境部门将坚持服务与监管并重，重视生态环境保护管理水平提升，以高水平生态环境保护赋能企业高质量发展。

“讲文明 树新风”公益广告

低碳 环保 节能

营造和谐环境 共建美丽家园

瑞安市委宣传部
 瑞安融媒体中心宣
 瑞安市精神文明建设指导中心