

半小时闪电签单 700 万元 瑞安机械展亮出“智造”硬实力



■记者 钱枫枫/文 徐心星/图

4月12日，市会展中心人头攒动，2025第30届浙江(瑞安)机械装备展览会在此开幕。开展仅半小时，浙江久正数控机床股份有限公司和温州汉达汽车部件有限公司就签下了价值700万元的大订单，为展会打响头炮。

“签下大单子很开心很激动，现在心跳还加速，本以为下雨对人气会有影响，没想到今年的火爆程度还是超出预期。”浙江久正数控机床股份有限公司温州区销售总经理童津捂着胸口兴奋地介绍，这笔700万元的订单是10组流水线总计60台机器，今年他们展出的机器相较以往性能更加稳定、自动化程度更高。原来是每一两台机器需要一名普工放料、取料，再放到下一个流水线，现在的机器取料是用机械臂抓取放到下一个流水线，一组流水线10台机器仅需要一名普工放料，节省了人工成本，实现产能翻三倍，同时安全性能更高，工伤的可能性几乎为零。

为何如此迅速签下数百万元的大订单？采购商温州汉达汽车部件有限公司卢忠程告诉记者，他们企业刚刚搬了新厂房，需要购买大量的产线设备，此前他们企业通过线上线下媒体宣传渠道得知

瑞安机械展即将在市会展中心展出，于是立即联系上了展会组委会，通过组委会得知了符合他们需求的参展企业信息。布展当天，他们就来到市会展中心，因为和“久正数控”曾经合作过，深度沟通后发现其产品非常契合他们企业未来产线规划，于是双方约定4月12日一早签约。

展会现场，像这样的签约场景不断上演。大连机床、纽威数控、华中数控、宝鸡机床以及瑞安其他本土企业也纷纷传来捷报，开展当天就斩获数百万元订单。“瑞安展的采购商专业度很高，很多都是带着明确需求来的。”纽威数控装备股份有限公司销售总监马景飞说。

本届展会以“高端智造，创新引领”为主题，吸引了宝鸡机床、纽威数控等300余家行业龙头企业参展。展馆内高精度数控机床、工业机器人等智能装备

展区前始终围满了前来咨询的客商。据组委会不完全统计，展会首日就达成意向订单超8000万元。

“开门红”的背后，是瑞安机械展30年积累的品牌效应。“我们看中的不仅是展会平台，更是瑞安及周边地区旺盛的产业需求。”浙江子信机电设备有限公司副总经理林黄菊道出了众多参展商的心声。作为浙南地区历史最悠久的机械装备专业展会，瑞安机械展已成为连接供需双方的重要桥梁。

市贸促会副会长缪寒冰表示，首日的火爆开局为展会奠定了良好基础，预计未来两天将迎来更多实质性合作成果。随着智能装备市场需求持续释放，本届展会总成交额有望创下新高。



扫一扫，看详情

“老乡带老乡”为引才增效 瑞安“引才专列”江西站 收获简历874份

本报讯(记者 潘虹)4月9日至10日，瑞安“引才专列”驶入江西，先后来到江西制造职业技术学院和南昌大学科学技术学院，举行“才聚智造·筑梦云江”2025年瑞安市“510+行动计划”校园招聘会。两场招聘会累计收到874份求职简历，达成就业意向121人。

作为瑞安春季引才的重头戏，市人社保局组织瑞立集团等国家级专精特新“小巨人”企业，以及开拓电器、合泰紧固件等智能制造细分领域企业组成“引才矩阵”，为两校学生提供机械设计、机电一体化、国际贸易等岗位317个。

招聘会现场人头攒动，不少展位前排起了长龙。我市企业诚意十足，除了积极宣传企业基本信息，还对招聘岗位职责、薪资福利、发展空间等方面进行现场推介。

在南昌大学科学技术学院招聘现场，瑞安市瑞立中等职业技术学校有限公司招聘负责人陈女士特别提到：“瑞立集团有不少江西籍员工，他们扎实的专业能力和务实作风深受企业认可。这次专门设置职业教育师资岗位，既为瑞立职业中专储备人才，也期待通过‘老乡带老乡’增强人才黏性。”

“月薪5000元起，加上就业补贴、社保补贴等政策福利，对于刚毕业的学生而言待遇还是不错的。”机械设计专业的杨思文同学在不同展位前仔细咨询，他坦言，家里有亲戚在瑞安企业工作，让他对这座沿海城市充满向往：“如果去瑞安工作也能有个照应，发展前景值得期待。”

这种“以才引才”的优点在浙江学达信息咨询有限公司也有体现。作为去年校招的受益者，今年企业总经理廖轩来到现场“BOSS直聘”。他介绍说：“去年招聘的5名江西学生已成为业务骨干，这种‘家乡人+专业对口’的组合稳定性很高而且，我自己就是江西人，现场用方言和学生沟通，更方便也更高效。”

市人社保局人才交流和市场服务中心副主任储国成介绍，此次招聘，市人社保部门针对江西高校在机电、汽车工程等领域的学科优势与我市企业用工岗位进行匹配，并通过提前在学校网站发布瑞安的人才政策和相关企业信息，让学生了解瑞安市情与企业概况。

据悉，为锚定更充分更高质量就业目标，市人社保局不断优化就业招聘服务，深入开展高校毕业生“510+行动计划”。下一步，该局将继续深入企业、园区，动态摸排企业人才需求，提前谋划、精准对接省内外目标高校，将“引才专列”开赴全国各地，促进大学生来瑞实习、就业，为我市争当高质量发展建设共同富裕示范区先行标兵提供人才支撑。



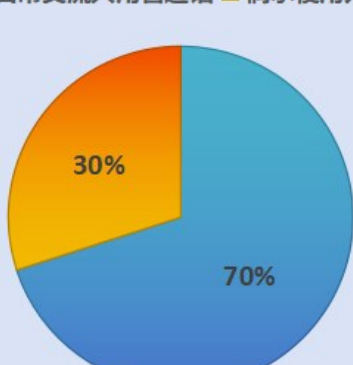
七成基层年轻干部日常交流只用普通话 会讲瑞安方言才能更好地走进民心

■记者 项颖 陈丹丹/文 谢耀如 季磊磊/制图

近日，高楼镇发生的一起因方言沟通障碍引发的执法事件，将基层治理中的方言沟通难题推到了聚光灯下。该事件撕开了瑞安地区部分基层年轻干部方言沟通能力不足的口子，反映出隐藏在日常工作中的普遍问题。

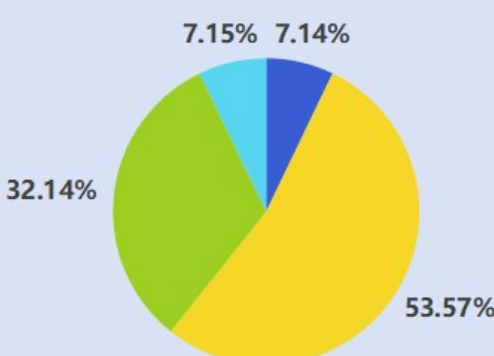
瑞安市年轻干部的日常交流“双语”使用率

■ 日常交流只用普通话 ■ 偶尔使用方言



瑞安市基层干部方言交流水平调查数据表

■ 完全不会方言 ■ 基本生活交流 ■ 交流顺畅 ■ 用方言参与基层会议交流



在高楼镇的执法现场，来自江西的市市场监管局高楼所执法干部邓骏宇正用普通话，向售卖不合格农产品的山区老人耐心解释罚款事宜，老人却一脸茫然，当听到“罚款”二字时，情绪瞬间激动起来，对执法表现出强烈的抗拒。驻村干部赶忙用方言调解，却依然无法平息这场风波，老人的儿子到场后更是让局面一度失控。直到农贸市场管理人员用熟悉的乡音轻声安抚，耐心解释，剑拔弩张的氛围才渐渐缓和，执法工作才得以继续推进。市市场监管局高楼所所长黄驱冥对此深感忧虑，他直言，现在年轻干部的方言能力普

为全面了解我市年轻干部的方言能力，记者从日常交流习惯、方言交流水平、对方言重要性的认知等多个维度，向仙降街道、莘塍街道、马屿镇、市市场监管局等多个镇街、部门的“85后”“90后”和“00后”基层干部发出100份电子调查问卷。

一组组数据，清晰勾勒出年轻干部方言能力的现状。

目前，普通话在我市年轻干部的日常交流中占据绝对主导地位，高达70%的年轻干

针对基层年轻干部方言能力的现状，未来该如何突破“困局”？记者采访了市玉海文化研究会副会长、方言研究专家施正勋。

施正勋认为，方言承载着瑞安民众数百年甚至上千年的生活智慧与情感记忆，是地域文化的独特载体，在基层交流中，方言能力的缺失会阻碍信息传递与情感交融。普通话普及是趋势，但在基层治理中，方言带来的文化认同和情感共鸣无可替代，不会方言就难以深入群众、精准把握需求。

当前，我市基层工作方言沟通问题突出，年轻干部作为主力军，提升方言沟通能力对提高工作效率、改善干群关系、增强政府公信力和服务质量十分关键。方言不仅是交流工具，更是连接干部群众的情感纽带和打开基层治理大门的金钥匙。干部用方言与群众交

沟通“卡壳” 基层工作陷入泥沼

遍不足，类似的情况在日常工作中屡见不鲜。

记者深入走访发现，方言沟通障碍并非个例。

飞云街道的执法干部小王是“90后”，虽身为瑞安本地人，但自幼习惯用普通话交流，工作中，他与执法对象仿佛置身于不同的语言频道，常常“鸡同鸭讲”。他无奈地感慨道：“我们经常要到菜市场周边执法，面对的大多是老年人，每一次执法都像是一场艰难的语言攻坚战，身心俱疲，还生怕出错。”

同样被方言困扰的，还有仙降街道的驻村干部小张。初到村里时，会议上的方言讨

调查显示 我市年轻干部存在方言“短板”

部日常交流只用普通话，偶尔使用方言的仅占30%。

在方言交流水平上，7.14%的年轻干部完全不会方言，能进行基本生活交流的占53.57%，交流顺畅的占32.14%，而能用方言参与基层会议交流的只占7.15%，方言在工作场景中的应用能力严重不足。

在对方言重要性的认知上，调查结果显示，超91%的年轻干部认同方言是基层沟通的关键要素，51.79%的年轻干部曾因方言问

多方破局 解锁方言沟通新密码

流，能让群众感受到被尊重、被理解，增进信任，利于工作开展。

从更宏观的视角来看，方言沟通能力的提升，是对社会多元文化生态的有力维护。在快速城镇化与数字化的时代浪潮中，地域文化的传承面临诸多挑战，方言作为地域文化的“活化石”，其存续意义深远。基层干部掌握方言，不仅夯实了基层治理的根基，更是守护了文化传承的脉络，让乡土文化在新时代焕发新活力。

为破解基层年轻干部方言能力不足这一难题，施正勋建议，相关部门可定期组织方言培训课程，邀请专家学者和“方言达人”，利用线上线下资源，为年轻干部提供系统学习方言的机会。同时，鼓励干部在日常工作中主动用方言交流，积累实践经验，如开展“方言

论对她来说如同天书，关键信息不断从耳边溜走，工作开展处处碰壁。历经近两年的磨合，她才逐渐掌握方言，工作中的沟通才得以顺畅。

小陈来自河南，入职瑞安市区某部门后，在入企服务时，因听不懂瑞安方言，经常被热闹的交流场景隔绝在外，服务质量大打折扣。他叹息道：“大家讨论得热火朝天，我却像个局外人，根本帮不上忙。”

这些真实案例展现出方言沟通不畅给基层工作带来的种种困境，也让我们看到解决这一问题的紧迫性。

题在工作中受阻。面对这些问题，82.14%的年轻干部选择找同事或村干部协助，17.86%的年轻干部通过自学方言解决问题。值得注意的是，60.71%的年轻干部认为有必要学习方言，然而，仍有39.29%的年轻干部觉得普通话足以满足工作与生活需求，方言并非必需。

这些数据直观呈现出我市基层年轻干部普通话使用占主导、方言应用能力欠缺且认知存在分歧的现状。

实践月”活动，要求干部深入社区、乡村，用方言沟通并解决实际问题。另外，还可以设立激励机制，表彰在方言学习和沟通工作中表现突出的干部，营造良好学习氛围。

施正勋认为：“方言在基层治理中价值独特，是文化认同的体现与有效沟通的桥梁。提升基层干部方言能力，绝非仅仅是语言技能的提升，更是提升基层治理水平、增强群众工作能力的重要举措，能有力推动基层治理现代化进程。”

方言沟通难题的解决，离不开政府部门、基层干部以及社会各界的共同努力。这不仅关系到当下基层工作能否高效开展，更关系到地域文化传承与社会和谐发展的长远未来，是对文化根脉与社会治理现代化协同共进的积极探索。