

千里“党建握手” 流动党员有了“两个家” 仙降、黄通开启跨省共管新模式

■记者 项颖 通讯员 郑哲/文 记者 蔡伟/图

近日,仙降街道与江西省金溪县黄通乡举行流动党员共管协议签约仪式。这场跨越千里的“党建握手”,标志着两地以“跨区域联动”模式,为流动党员打造“流出地+流入地”双重管理服务阵地,开启流动党员教育管理提质增效新篇章。

跨区域联动聚力 共管共建开新局

“仙降流动党员有300余人,以往存在教育管理‘断线’、作用发挥‘缺位’等难题。黄通在仙降的新居民有3000余人,党员10人,我们希望通过流动党员管理,推动新居民管理。此次与黄通乡建立‘资源共享、活动共联、管理共抓’机制,正是两地破解流动党员管理难题的创新实践。”仪式现场,仙降街道党工委委员张丽勇说,随着经济发展,党员流动性增强,传统单一管理模式已难以满足需求,两地携手共管,旨在让流动党员无论身在何处,都能感受到党组织的关怀与力量。

黄通乡流动党员代表蒋拥刚、仙降街道红色民意站党支部书记范德年分别分享了异地参与党组织活动、服务群众的经历。他们在分享中说,作为流动党员,在异乡时常面临组织生活参与不便的困境,但通过街道搭建的平台,不仅能定期学习党的理论知识,还能发挥自身特长,参与到当地的志愿服务和基层治理中,真正实现了“离乡不离党、流动不流学”。

黄通乡党委书记郑建兵在会上表达了对流动党员的深切关怀。“流动党员是家乡发展的宝贵财富,黄通乡党委始终牵挂着他们。”郑建兵说,此次共管协议的签订,将为流动党员搭建服务家乡的桥梁,通过两地信息互通、活动联办,让流动党员既能在异乡发光发热,也能为家乡建设贡献智慧和力量。

仙降街道党工委副书记、办事处主任林康康则期待通过优势互补,增强党员归属感,为两地发展注入动能。“仙降街道有着丰富的产业资源和发展活力,黄通乡拥有深厚的人文底蕴和生态优势,双方在流动党员管理上的合作,必将实现党建与发展的双赢。”他说。

随着双方正式签署协议,跨区域党员管理协作迈入新阶段。据悉,这份协议不仅明确了兩地在流动党员信息共享、教育培训、作用发挥等方面的具体职责,还建立了联席会议制度,确保共管机制长效运行。

签约仪式后,参会人员走进新仙降人党群服务中心和下社宫(爱国主义教育基地),沉浸式感受仙降街道党建引领基层



签约仪式在仙降街道办事处举行



治理的创新实践与其深厚的文化底蕴。

扩大管理“朋友圈” 织密服务“保障网”

今年以来,仙降街道以流动党员“暖流管育”专项行动为抓手,聚焦流动党员“有家有为”目标,打出阵地建设、分类管理、跨域协作“组合拳”。

以仙降街道下社村为例,该村新居民多、治理压力大,仙降街道将该村初心警务室改造为新仙降人党群服务中心,并依托红色民意站党支部,创新“户籍地分类+党小组管理”模式。在新仙降人党群服务中心内,专门设立了流动党员管理服务驿站,配备专职工作人员,为流动党员提供纳管教育、政策咨询、就业指导等服务。同时,根据流动党员的户籍地,划分了安徽、江西、贵州等党小组,每个党小组选举组长,负责组织开展学习交流、志愿服务等活动。目前,各党小组已完成框架搭建,专人负责日常管理,确保党员服务

“精准滴灌”。

同时,为了让流动党员更好地融入当地生活,仙降街道还精心打造了“暖‘新’下社”示范带。这条示范带串联起新仙降人党群服务中心、下社宫(爱国主义教育基地)、村党群服务中心、民工公寓项目、浙江人本鞋业党支部等多个节点,成为流动党员学习交流的“红色打卡地”。在新仙降人党群服务中心,流动党员可以通过VR设备重温红色历史;在下社宫(爱国主义教育基地),他们能接受爱国主义教育;在人本鞋业党支部,他们还能参与产业发展研讨,为企业发展建言献策。

仙降跨域协作工作还在持续扩容。除与黄通乡签约外,该街道已与贵州省天柱县达成共管共育意向,计划在今年“红七月”期间完成签约。张丽勇介绍,与天柱县的合作将借鉴与黄通乡共管的经验,在党员信息互通、教育培训联办、作用发挥联动等方面开展深度合作。此外,该街道还在积极与其他流动党员集中的地区对接,计划通过建立流动党员联络站、开展线上组织生活等方式,进一步扩大管理“朋友圈”,构建起覆盖多地的流动党员管理网络。

这场跨越地域的党建协作,不仅为流动党员找到了“两个家”,更以组织优势激活发展动能。随着跨域共管机制的完善,流动党员这支“红色力量”必将成为推动仙降、黄通两地双向奔赴的引擎,书写新时代党建引领基层治理的全新篇章。

下一步,仙降街道将继续探索创新流动党员管理模式,让流动党员在异乡有温暖、有归属、有作为,为区域经济社会高质量发展凝聚更多红色力量。

智创仙降

RUI BAO

从暖心服务到家国纽带 瑞安基层侨联组织凭实力“出圈”



参观华侨历史博物馆

本报讯(记者 金汝 王晓阳)日前,“活力基层 凝心奋进”浙江省基层侨联组织建设推进交流活动在我市举行,全省各市侨联负责人及业务部室负责人,部分县(市、区)侨联负责人,部分基层侨联代表等约120人现场观摩学习我市基层侨联组织建设情况。中国侨联基层建设部副部长(主持工作)刘景春参加活动。

在市“侨胞之家”和华侨历史博物馆,大家听取了场馆功能布局、场地使用等情况的介绍。市“侨胞之家”自2020年12月建成启用以来,打造华侨服务中心和留学生服务中心,综合提升为侨服务能力,获评2023—2024年度全国侨联系统典型选树单位。在华侨历史博物馆,调研人员深入了解瑞安华侨的历史沿革、奋斗历程与桑梓情怀。

在市新纪元实验学校,大家详细了解华文教育发展基地的运行机制,观看了学生带来的特色课程——南戏《高机与吴三春》选段表演。据悉,新纪元学校侨联是我市教育系统第一个侨联组织,连续两年承办海外华裔青少年夏令营活动,设立瑞安市侨界青少年文化交流教育基地、侨童学堂共建基地、侨话友好——侨童观察联络站,积极开展海内外联谊工作,同时创

建“华侨班+国际部”双轨制,设立十二年一贯制华侨子女班,在侨乡芳庄、林川托管乡村学校,让“空心”乡校重获生机。

记者从市侨联获悉,近年来我市基层侨联组织建设取得显著成效。红旭集团侨联主动对接海外侨团、侨商资源,构建全球化市场通道,绘制“一带一路”沿线业务热力图,成功开拓二手车海外市场。同时,集团侨联持续开展为侨、护侨、暖侨等系列活动,组织职工和侨联干部组建志愿服务队,开展助学帮扶等活动。作为全省唯一以“侨”命名的特色小镇,侨贸小镇打造侨贸电商集聚中心、侨贸电商服务中心、侨贸电商创业创新中心和国际市场网货供应基地等“三中心一基地”,大力引进入驻侨资企业、发展跨境电商,成功促成全省首条国际公路运输(TIR)线路在瑞安开通。

截至目前,我市已建成乡镇(街道)侨联23个、村居(社区)侨联56个、行业侨联5个,形成“横向到边、纵向到底”的组织架构,获评省级“星级侨胞之家”21家。同时,市侨联积极开展侨界联谊、文化交流、公益慈善等侨务活动,丰富侨胞的精神文化生活,拉近侨胞与家乡的距离。

高考后“摘镜”忙

专家提醒:近视手术非人人适宜

本报讯(记者 蔡佳佳)报考军校、便利生活、提升颜值……高考后,不少考生把“摘下眼镜”列入了自己的“愿望清单”。日前,记者在市人民医院(以下简称“瑞医”)眼科门诊看到,前来咨询近视矫正手术的高考考生络绎不绝。“高考结束第一件事就是来预约近视矫正手术,想赶在大学军训前恢复视力。”18岁的小林展示着术前检查单,开心地说道。

据市人民医院统计,6月10日至6月23日,该院近视矫正手术预约量增长近2倍,最高峰单日完成10余台手术,其中80%为高考后的学生,特别是有意向报考军校、警校、航空航海类专业的考生,成为“摘镜”手术的“主力军”,不少体育特长生也因运动需求加入手术行列。“戴眼镜打篮球很不方便”“想要报考的专业对视力有要求”“希望上大学后有个全新的形象”“考后的时间较为充裕,有充足的恢复时间”……多重因素叠加下,促成了这波就诊热潮。

“目前近视矫正手术主要有两类,角膜激光类手术和晶体植入类手术。”市人民医院屈光手术中心主任医师王强介绍,角膜激光类包括半飞秒、全飞秒等,其中全飞秒手术以“微创、恢复快”成为主流,

其2—4毫米的微小切口可大幅降低术后干眼风险,多数患者次日即可达到1.0以上视力;而晶体植入类的手术,则是相当于在眼睛内放了一个“隐形眼镜”,适合高度近视或角膜较薄的患者。

但是“摘镜”,真的人人都适合吗?面对扎堆的摘镜需求,专家们却发出了冷静的声音。王强介绍,手术有明确的适应症和禁忌症。术前必须经过系统、严格的医学检查,全面评估眼部条件。“根据屈光度数、角膜厚度,还要测眼压、眼底以及角膜的形态,排除一些先天性的角膜疾病,对瞳孔也有要求。此外,患者有没有一些全身性的疾病也要排除,一整套大概有20项的检查。”王强说。

值得注意的是,近视手术并非一劳永逸。“如果术后不能在日常生活中养成良好的用眼习惯,也可能再次形成近视。”王强提醒,科学用眼习惯需贯穿终身,减少电子设备使用外,每天2小时户外活动、远眺绿色植物等预防措施同样关键,瑞医现已建立“术前严筛—术中精准—术后长随”的全周期管理模式,让“摘镜”真正成为提升生活质量的助力,而非盲目跟风的选择。

打造“工匠摇篮”

瑞安技能大师工作室申报开启

本报讯(记者 潘虹 通讯员 吴盛俊)记者从市人力资源和社会保障局获悉,为全力打造崇尚技能、崇敬工匠的技能型社会,切实加强高素质劳动者队伍建设,发挥优秀技能人才在传授技艺、技改革新、技术研发和技术交流等方面的重要作用,根据有关文件要求,我市将开展2025年瑞安市技能大师工作室认定工作。

瑞安市技能大师工作室是经市人社布局批准建立的,以先进装备制造业、战略性新兴产业、高新技术产业和传统工艺产业为重点,依托科技和技能含量较高的各类企事业单位及其他法人单位,且重点向我市制造业倾斜的机构。

目前,我市共建成省级技能大师工作室3家、温州市级技能大师工作室12家、瑞安市级技能大师工作室73家。“技能大师工作室建设是我市锻造‘高素质劳动者队伍’的重要平台,也是我市技能人才培

育计划中的一环,通过搭建高技能人才研修平台,推行技能大师带徒制度,培养一批具有绝技绝活的高技能人才,扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠。”市人社布局相关负责人介绍。

据悉,瑞安制造业发达,这些技能大师工作室依托于我市民营企业,能更“接地气”地体现行业发展状况。同时,市人社布局作为业务主管部门,还会对工作室技能水平提升情况、技能人才培养情况、任务目标完成情况、日常运作情况、单位扶持政策落实情况等进行定期和不定期检查、考核,推动技能大师工作室在各方面的良性发展。



扫一扫,查看详情

青年力量助力家乡发展

桐浦镇举办大学生家乡体验日活动

本报讯(记者 陈丹丹/文 蔡伟/图)青春归巢,筑梦家乡。日前,25名青年大学生回到桐浦,参加大学生家乡体验日活动。他们通过青年创业实践、农文旅融合体验等,以“沉浸式”视角探寻家乡产业发展的新机遇,深度感受乡村振兴战略下桐浦产业升级的蓬勃生机。

当天,大学生们来到此次体验之旅的第一站——新篁竹创工作室。在这里,“95后”返乡创业青年孙建闯带领大家深入了解竹丝镶嵌共富工坊以及乡村文创业态。大学生们体验了非遗技艺和手工艺制作,感受文化传承与创新的魅力。

紧接着,大学生们前往收获农场参观。在随后的“高管茶叙”环节,收获农场主理人“太阳老师”以自身经历讲述从城市白领转型新农人的故事:他通过社群营销与研学体验,将传统农业升级为集种植、教育、休闲于一体的综合业态,成为我市亲子游的热门打卡地。大学生们纷纷感慨:“只要肯花心思,土地也能长出‘金点子’。”

中国移动瑞安分公司人力资源讲师为大学生们讲解了“如何写出一份完美的简历”,并分享了许多实用的技巧。来自瑞安农商银行、温州市烟草公司瑞安分公司、浙江安瑞(温州)律师事务所等单位的在职青年也结合自身丰富的职场经验,一一分享了“我眼中最有用的职场技巧”,涵盖求职技巧、就业



环节、青年心态与职业人生规划等内容,为参与活动的大学生未来就业、职业规划发展指明方向。

在互动问答与自由讨论环节,大学生们就家乡的发展机会、创业政策以及未来的职业规划等问题积极提问。大学生代

表叶婷婷感慨:“小镇的发展机会不比城市差,通过这次活动,我对家乡有了全新的认识,也更加坚定了返乡发展的信心。”

“我们将常态化开展产业对接、创业孵化等服务,让青年看见家乡的变化,也让家乡看见青年的才能。”桐浦镇浦西村“乡村CEO”陈培培说。此次活动旨在助力瑞安打造青年发展型城市,为桐浦镇吸引人才、推动农文旅融合发展搭建了良好平台,让大学生们在了解家乡中明确发展方向,鼓励他们返乡创业。

画意桐浦

RUI BAO