

以“两业融合”激发经济发展新动能

2025温州市人力资源服务业创新发展大会暨“千企百校”人才合作对接会在瑞举行

■记者 潘虹 潘鹏程 陈浩 王晓阳 通讯员 薛蕊 池邦力

11月5日,2025温州市人力资源服务业创新发展大会暨“千企百校”人才合作对接会在瑞举行。本次活动由温州市人力资源和社会保障局、瑞安市人民政府联合主办。

大会以“双强汇聚、两业融合,共促温州职业友好、人才友好、青年发展型城市建设”为主题,聚焦温州“5+5+N”重点产业发展需求,汇聚近千家行业领先企业、超百所国内外院校及十余家优质人力资源服务机构,着力推动人力资源服务业与先进制造业深度融合,持续推进校企合作、产教融合,努力为我市助力温州冲刺“双万”城市、提速打造全省“第三极”贡献更有力的支撑。



扫一扫,看详情

大会现场



企业与人力资源产业服务园对接



校企对接

多方联动“千企百校”持续推进产才深度融合

作为温州独有的人才对接交流合作品牌活动,“千企百校”人才合作对接会至今已举办6届,累计吸引750余所院校、6800余家企业参与,达成近6000项合作意向、2300余项深度校企合作,推动3万多名毕业生来温实习就业,逐步成为全省政产学研合作的特色品牌。

校地对接合作呈现新气象。据统计,温州在全国两百余所高校建有人才工作联络站。活动当天,不仅为新增的10所高校人才工作联络站授牌,还为11个年度工作突出的高校人才工作联络站颁奖。同时,为激发温州行业协会(商会、学会)人才工作站工作活力,发挥其在人才引进和培养中的桥梁纽带作用,活动还为16个优秀人才工作站颁发荣誉奖牌。

改革创新探索展现新作为。我市作为改革先行区,大力开展引才用工联合体服务机制建设,整合“链主企业+高校+人力资源产业园+服务机构”资源,打造首批示范性联合体。活动中,华峰集团、瑞立集团作为链主企业,分别与浙江工业大学、温州职业技术学院两所高校,浙江温州人力资源服务产业园、温州市力邦人力资源有限公司、温州智通人力资源服务公司两家人力服务机构签约,接下来,联合体将围绕产

业开展定制化人才培养与技术攻关,实现“人才供给与产业需求”精准匹配。同时温州12个县(市、区)的人力社保部门与12所高校签署专项合作协议。接下来各县(市、区)将根据自身主导产业和人才需求情况,对接产业需求构建长效合作机制,为产业发展提供有力支撑。

当天,院校代表还实地走访调研企业,政校企代表就毕业生输送、实习见习、订单培训、项目合作、人力资源对接等内容进行深入洽谈,推动校企合作从“签约”向“落地”转化,助力更多人才在温州“安心创业、舒心生活、潜心发展”。

突出产业发展需求 大力开展招才育才活动

育才平台建设实现新突破。产业人才学院是深入推进人力资源大市场改革的重要平台。活动为鹿城、瓯海、瑞安三地新建的产业人才学院举行了授牌仪式。目前,温州市紧密对接“5+5+N”产业布局,已建成5家产业人才学院,覆盖数字智能、工业机器人等重点领域,为温州创新发展持续输送技术技能人才。

引才队伍建设取得新进展。“瓯越引才大使”作为温州市与毕业生之间的“移动桥梁”,是加强人才引引工作的有力支撑。活动为河南理工大学等10所高校就业处代表颁发证书,为构建覆盖全球的引

才网络注入新生力量。地方引才举措展现新作为。会上,《瑞安市面向全球招引高校毕业生“双十促双万”(2025-2027年)行动方案》正式发布,并同步举办2025“千企揽贤·百校赋能”瑞安“双十促双万”人才招聘会,华峰集团、瑞立集团、浙江力诺等130余家企业在现场开展招聘,提供产品研发、机械设计、企业管理、销售专员等岗位2000余个。

聚焦聚力“两业融合” 赋能经济高质量发展

今年,活动在原有框架上增加人力资源服务业创新发展大会板块,进一步延伸服务链条,构建起连接实体经济企业与人力资源服务机构的“立交桥”。

据统计,截至2024年底,温州人力资源服务机构有近900家,从业人员超万人,年总营收271亿元,其中人力资源业务营收115亿元,服务用人单位1.5万家,推动34万人实现就业流动。温州已建成4家省级人力资源产业园,集聚企业180余家,年营收达54亿元。

会上,还举行了新引进人力资源机构入驻签约仪式,12家优质机构签约入驻鹿城、龙湾、乐清、瑞安四大省级产业园。这些机构将聚焦制造业“卡脖子”领域,为企业提供高端猎头、技能培训、灵活用工等专业化服务,助力“温州智造”提质增效。

持续投入1.2亿元 每年招两万名人才

我市发布“双十促双万”行动方案

■记者 潘虹 通讯员 池邦力

11月5日,《瑞安市面向全球招引高校毕业生“双十促双万”(2025-2027年)行动方案》(以下简称“双十促双万”行动方案)正式发布,诚邀全球高校毕业生来瑞,开启职业生涯、实现人生理想。

“双十促双万”行动方案是我市深入贯彻落实温州市“510+行动计划”的关键举措,计划持续安排1.2亿元资金,迭代升级10项组合政策,创新开展引才育才10大行动,每年供给2.2万个以上岗位、招引2万名以上高校毕业生,为助力温州冲刺“双万”城市、提速打造“全省第三极”提供人才支撑。



发布“双十促双万”行动方案

迭代“十项政策” 真金白银筑牢引才基石

住房就业全保障,真金白银留人才。为让人才“住有所居、业有所成”,我市从多维度推出政策礼包。住房保障方面,E类人才可享90平方米人才房低价配租或120平方米人才房六折配售,F类人才对应40平方米配租房与90平方米人才房七折配售;无房租租房人才每年最高可领2万元租房补贴。就业创业补贴方面,40周岁以下博士、硕士、本科生、专科生分别可获8万元、4万元、1万元、0.5万元补贴;在校大学生及毕业5年以内高校毕业生创业,

最高可享50万元补贴与贴息贷款。

同时,企业招引人才可获社保、公积金补贴,降低用人成本;人才来瑞求职可享交通补贴与最长45天免租住宿。岗位供给上,我市每年围绕重大产业、民营企业、公共服务等领域开发2.2万个以上岗位,其中民营企业累计发布1.9万个岗位,覆盖汽车关键零部件、数字经济等主导与新兴产业,教育、卫生系统每年还将提供500个以上专业技术岗位。

创新“十大行动” 精准服务拓宽聚才路径

精准服务全链条,引育留用一体化。

为实现“引得进、育得强、留得住”,我市策划十大专项行动。“走出去”引才行动每年开展20场次以上全国巡回招聘,深入高校宣讲政策、对接合作;“产业链”聚才行动针对四大主导优势产业、五大战略性新兴产业,实施“一业一策”,举办专场招聘会,招引工程师、设计师等紧缺人才;“数字化”引才行动开发瑞安产业引才地图,每年开展100场次以上双线招聘,实现岗位与人才智能匹配。

“全周期”助创行动通过“青创强城”计划,健全创业培训、孵化、融资体系,每年举办15场创新创业活动,推动创业担保贷款降门槛、提额度。此外,“技能照亮前程”培

训、人力资源服务业提升、助企育才及人文关爱等行动同步推进,还将打造人才休闲养生基地、“人才咖啡”交流平台,为人才提供创业指导、婚恋交友等服务。

强化“四大保障” 协同发力夯实留才底盘

协同发力抓落地,公开公正保实效。为确保方案落地,我市建立全方位保障机制。组织领导下,由市委人才工作领导小组统筹,市委组织部牵头,市人力社保局具体实施,20多个部门协同联动;经费保障采取“政府引导+企业主体”模式,财政部

门全力支持,同时鼓励企业加大投入。

政策宣传方面,持续推进人才创新创业服务综合体建设,高频次开展政策宣讲,选聘“瑞安青年人才工作大使”,组建大学生政策宣讲团;监管评估上,运用大数据开展统计考核,加强专项资金绩效评估,对存在违规骗补行为的纳入失信黑名单,确保政策执行公开公平公正。

我市将以“政策+岗位+行动”为抓手,坚持引才与育才并举、用才与留才并重,持续增强青年人才吸引力,持续优化人才队伍结构,大幅提升人才服务品质,与全球青年人才共同书写瑞安高质量发展的新篇章。



大会现场