

瑞安企业家上海交大组团“充电”

“代际接力”在课堂生动上演

■记者 黄丽云 通讯员 王正

日前,在上海交通大学校园里,梧桐叶染着深秋的暖意,第19期瑞安市企业家管理创新研修班在此举行,我市80余名企业家暂时卸下企业管理的重担,以“学生”的身份落座课堂,开启为期3天的集中学习之旅。在这所诞生过无数科研突破者与商业精英的百年名校,他们带着瑞安民营经济的奋斗基因,探寻企业传承与创新的新路径。

本次研修班由市企业家协会、市总商会、市新生代企业家联谊会联合主办,参训学员构成颇具特色:既有深耕行业数十年、见证瑞安民营经济崛起的创一代企业家,也有带着新思维、新技术归来的企业新生代接班人。两代企业家同堂听课、课间交流,老一辈分享披荆斩棘的创业经验,青年人传递锐意进取的创新理念,让“敢闯敢拼”的瑞商精神在课堂上完成生动的“代际接力”。

一场思想碰撞

搭建跨代际学习平台



学习首日,第19期瑞安市企业家管理创新研修班举行了开班仪式。市工商联主席、市企业家协会会长陈万里出席并寄语企业家学员们。

“今天的开班仪式,既是一次思想的碰撞、智慧的交融,更是一场精神的接力、跨时代的携手。”开班仪式上,陈万里的讲话引发全场共鸣。他表示,瑞安民营经济的发展史,本质上是一部代代相传的奋斗史。如今,发展的接力棒正逐步交到青年企业家手中,如何在继承中突破、在守业中创新,成为摆在全体企业家面前的共同课题。而本次研修班搭建的跨代际学习平台,正是为了帮

助企业家们在回望初心、聚焦当下、展望未来中,实现精神传承与能力升级。

在现场,陈万里寄语各位企业家,要读懂“来时路”,在与前辈的深度交流中回望创业初心,锚定发展坐标;要走好“脚下路”,以守正创新为核心,在技术、管理、模式上锻造企业核心竞争力;要眺望“未来路”,以“代际接力”为纽带,书写瑞安企业家在新时代的发展答卷。

在开班仪式现场,上海交通大学相关负责人介绍了该校区的相关情况,并欢迎企业家学员的到来,市青企协(新生代)会长尤飞锋出席开班仪式,市企业家协会负责人宣布了本期研修班班委成员名单。

一次硬核实践

江南造船厂触摸工业力量



“当巨型龙门吊吊起数十吨的钢板,当船坞里的万吨巨轮逐渐成型,那种震撼是书本上无法感受到的。”研修班期间,学员们还走进大国重器——江南造船厂,这场“沉浸式”实践教学,让企业家们对“高质量发展”有了更直观的认知。

今年是江南造船厂建厂160周年,这座被誉为“中国第一厂”的企业,创造了近百个“中国第一”,从中国第一台车床、第一炉钢,到第一艘潜艇、第一艘万吨级驱逐舰,几乎每一步都踏在国家发展的关键节点上。

参观从江南造船展示馆开始,一面长20米的“造船历史墙”吸引学员驻足:1865年江南机器制造总局成立的公文复印件、1958年“东风号”万吨轮下水的黑白照片、2020年055型驱逐舰首舰南昌舰交付的视频,无声诉说着中国民族工业崛起的历程。

“原来中国近代工业化是从这里开始的,我们瑞安的工业发展,也是这种‘自强不息’精神的延续。”学员们感慨道。展示馆内,从古老木船模型到现代LNG运输船设计图的对比,让学员们清晰看到“技术创新”的力量。

乘坐观光车驶入生产区,机器轰鸣声中,一幅“工业画卷”徐徐展开:580万平方米的厂区内,巨型龙门吊精准作业,钢板经过切割、成型、焊接等工序,逐步变成船舶的“骨架”;船坞里,正在建造的18000标准箱集装箱船巍然伫立。

“江南造船厂160年的发展告诉我们,只有坚持创新、坚守实业,才能长久发展。”一位学员在朋友圈发了一张与巨轮的合影,配文“以大国重器为榜样,走高质量发展之路”。

一次知识赋能

从宏观趋势到微观实操的课程盛宴



“理论授课+现场教学”的立体课程体系,是此次研修班的最大特色。3天时间里,5位专家学者带来的课程,既涵盖国家战略层面的宏观政策解读,也包含企业运营中的实操技巧,让企业家们实现“从视野到能力”的双重提升。

上海市宏观经济学会会长、市政府重大行政决策咨询论证专家王思政的《当前形势与十五五规划展望》报告,拉开了理论授课的序幕。王思政用“数据+案例”的方式,将宏观政策转化为企业可感知的发展机遇。“工业化是现代化的前提和基础,上海‘十五五’期间将重点推动传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业布局并举,这对瑞安的制造业企业来说,亦是重大机遇。”王思政表示,长三角将升级一体化发展,打造沿江沿海先进制造业产业带,张江科学城、临港智造城等五大载体将成为创新高地,瑞安企业可依托地理优势,主动融入产业链分工。

针对民营经济发展,王思政用一组数据增强信心:“民营经济贡献了全国50%以上的税收,60%以上的GDP,70%以上的技术创新成果,是经济发展的‘压舱石’。”他认为,“十五五”期间将进一步破解民营经济“融资难、融资贵、市场准入”等瓶颈,企业要学会“借势而为”,读懂政策导向才能少走弯路。

被誉为“华尔街中国龙”的苏建诚教授,用诙谐幽默的风格点燃了课堂气氛。他以“企业传承与接班人战略”为主题,开篇就抛出震撼观点:“我一直把自己定位为创业者,期待90岁时依然充满激情!”他结合自己的创业经历,提出“传承不是权力交接,而是能力传递”。

“为什么有的企业传承失败?因为老一辈只传‘股权’,没传‘人脉’;只教‘管理’,没教‘格局’。”苏建诚通过许多案例,总结出“六字秘诀”:“借势、整合、共赢”。他特别强调人际关系资源的重要性:“企业家的圈子很小,学会欣赏别人、帮助别人,就是为自己铺路。所谓‘吹捧’,本质是真诚的赞美,这

种正能量会形成良性循环。”课程结束时,学员们自发起立鼓掌,不少学员围着苏教授请教,并合影留念。

上海交大RFID与物联网研究所所长、上海交大教授王东的《企业数字化转型与工业互联网》课程,则为传统企业打开了“技术窗口”。作为物联网与RFID技术领域的专家,他用“从互联网+到人工智能+”的逻辑,解读数字经济的发展趋势:智能技术与制造业深度融合,以制造业数字化网络化智能化为核心,信息技术、生物技术、新材料技术广泛渗透,带动几乎所有领域发生了以绿色、智能、广泛为特征的群体性技术革命,这是新一轮的工业革命,谁抢占了新工业革命的制高点谁就掌握了未来。

此外,上海交大凯原法学院教授杨力的《企业合规治理》课程,聚焦企业境内外法律风险管理,涵盖合规思维、合同审查、纠纷责任归属、金融合规等核心领域,提升学员们的法律风险防控能力。

早早上课,课间和老师激烈讨论;课后,同学们之间畅聊课堂内容;午间,与众多学子一起在食堂就餐,感受校园生活;闲暇时,漫步校园,感受“饮水思源”的校训精神……在短短的几天时间里,企业家们成为上海交大众多学子中的一员,在学习中不断提升自己,不少人感慨“仿佛回到了大学时代”。

浙江东新动力有限公司董事长潘荣国是此次研修班的班长,他说,苏建诚“搭建共赢平台”的理念,让他对企业发展有了新思考,过去经营企业常聚焦自身订单与利润,但如果能把瑞安企业家凝聚起来形成产业合力,既能共享技术资源,也能联合拓展市场——不仅是长三角,更可覆盖全国、走向全球,这比单打独斗更有竞争力。

浙江新力新材料股份有限公司总经理陈培的收获,则聚焦在“技术落地”与“政策借势”的双重启发上。“王思政

教授提到‘十五五’规划中新材料的扶持方向,让我明确了研发重点;王东博士讲的‘工业互联网’,让我更深刻地理解智能化的发展趋势。”他说。

温州市钱鸿工业科技有限公司总经理戴凤藻说,江南造船厂让他印象深刻,在这里触摸到的不仅是冰冷的钢铁巨兽,更是一段活着的工业历史、一种自强不息的民族精神,以及一份迈向深蓝的时代豪情。做企业就要有这种豪情和精神,他会努力承接前辈的精神,将之投入到企业的运营当中。

“这次学习解决了我的‘传承焦虑’,更理清了企业升级的脉络。”瑞安市华博鞋业有限公司杨杨铭说,过去既担心“接不好前辈的班”,又困惑于传统鞋企要如何突破同质化竞争。苏建诚的“传承是能力传递而非权力交接”的观点点醒了他,而《企业数字化转型与工业互联网》课程则为他指明了方向,他

将推进智能化生产,并逐步构建“低碳鞋业制造模式”。

此外,此次研修班实现了银企互动。学员中,有不少金融界人士,招商银行、宁波银行等都派出骨干力量一起参与培训。“这次学习是思想的校准,我会把‘政策-技术-管理’的三维视角融入工作,为瑞安企业提供更贴合成长的金融服务。”招商银行瑞安支行副行长吴圣杰说,王东教授关于数字化转型与大模型应用的分享,让他意识到金融服务需向“智联”升级;苏建诚教授的传承战略与杨力教授的合规治理,更补全了服务企业全生命周期的认知,也让他更明确,招商银行需以更精准的金融方案,匹配企业从转型到传承的多元需求。

本期瑞安市企业家管理创新研修班已结业,但“实业兴企”的信念、“创新发展”的思路、“代际携手”的情谊,已扎根在每位学员心中。

一次精神洗礼

带着思路与情谊再出发

