

让人才“近悦远来” 为奋斗“护航赋能”

瑞安以职业友好激发城市发展新活力

■记者 潘虹 通讯员 池邦力

如何引才聚智,让天下英才近悦远来?如何护航赋能,让每名奋斗者都安心逐梦?如何织密保障网,让发展成果惠及全民?2025年,瑞安市人力资源和社会保障局(以下简称“市人社保局”)紧扣发展大局,心系民生福祉,以职业友好为核心抓手,在人才引进、就业保障、技能提升、权益维护等方面协同发力,各项工作落地见效、亮点纷呈,用实干为劳动者搭建起更有保障、更具温度、更富活力的职业发展舞台,交出了一份扎实而温暖的年度答卷。

瑞安市人力资源和社会保障局

政策引才+平台赋能 筑牢职业友好“引力场”

人才是职业友好的核心支撑。过去一年,我市以政策迭代、平台升级、产业赋能三维发力,让人才引得进、留得住、用得好,持续提升城市核心竞争力。

3月春意渐浓,2025年我市“引才专列”首趟列车满载机遇,驶入湖南科技大学与湘潭大学,向两校学子抛出407个岗位“橄榄枝”;12月寒意料峭,“引才专列”驶入黑龙江大学、哈尔滨理工大学,以精准对接的岗位供给、诚意满满的政策保障,为全年赴外引才工作画上圆满句号。过去一年,我市“引才专列”跨越驰骋、步履不停,先后开赴湖南、江西、四川、黑龙江等地高校,赴外引才20余次,通过持续开展“名企名校行”“名校人才直通车”等大学生招聘活动,成功招引高校毕业生2万名,“引才版图”累计覆盖全国20个省份。

千企百校,一期一会。作为全省唯一连续举办七届“千企百校”活动的县(市、区),2025年,我市持续提升活动实效,组织130余家重点企业参与专场招聘会,促成合作意向300余项,七届累计达成产业重点领域合作意向2000余项,先后为30所学校和企业授牌“产教融合实训基地”,牵头21个镇(街道)与院校签订联络站协议,建成高校人才工作联络站81个,成为全省政产学研合作的标杆样本。



“引才专列”成都理工大学站

从招引高校毕业生“510+行动计划”,到迭代升级的高校毕业生“双十促双万”行动方案,一系列真金白银的引才举措,为大学生来瑞就业创业提供更坚实的政策保障。过去一年,我市通过构建“引育用留”全链条体系,全年为大学生兑现房租800余万元、就业补贴2680万元、实习补贴338万元,19家大学生驿站为初来乍到的求职者提供“落脚点”与“暖心窝”,让各类人才在瑞安有用武之地、无后顾之忧。

人力产业的蓬勃发展也为职业友好注入强劲动能。据统计,2025年,我市人力资源服务产业园营业收入

达30亿元,创税1.1亿元,服务市场主体2万家次,引进各类人才5万多次。各项数据领跑温州,为企业与劳动者搭建起高效对接的专业平台,让就业匹配更精准、职业选择更丰富。如今,市人力资源产业园和公共就业创业服务孵化基地(一期)顺利结项进入内部装修阶段。该项目坚持人才强市和就业优先发展战略,聚焦民生保障和服务保障,整合现有10个公共服务场所功能,逐渐形成涵盖人力资源要素“大市场”、人力资源信息“大数据”、配套综合服务“大基地”等功能齐全的“人才超级市场”,实现服务集聚、融合、升级。

技能赋能+产才融合 激活职业友好“成长力”

2025年8月5日,一场特殊的考试在莘塍文化体育中心进行,来自全市的79名基层工作者在这里进行应急救援“一试双证”考核认定。这是浙江省内首次开展应急救援“一试双证”考核认定,通过一次考试,可同时获得红十字救护员证与人社部门应急救援专项职业能力证书。据悉,2024年,我市已着手探索“一试双证”制度。2025年,我市将改革范围延伸至建筑、应急救援等关乎公共安全的关键领域,旨在提升认证效率,创新优化地方技能人才评价体系。



应急救援“一试双证”考核认定

产教融合与技能强企双轮驱动,让职业成长与产业发展同频共振。我市深化产学研合作,以省机电技师学院瑞安学院为载体,创新协同育人机制,构建“入学—实习—就业”全链条育人体系。该项目入选教育部典型案例,被列为浙江省普惠性人力资本提升改革试点。推动技能强企方面,帮助浙江铭博入选省级“新八级工”试点,指导瑞立集团打造人才培养、制度创新、生态建设三位一体的技能强企体系,让劳动者在企业就能实现技能提升与职业晋升,形成“企业受益、职工成长”的双赢格局。

围绕产业需求打造技能培训体

系,我市以“1+3+N”技能培育联盟为平台,以市中等职业教育集团学校、省机电技师学院瑞安学院为载体,在市区建成综合性职业技能培训基地;围绕先进制造业、精密制造业、眼镜业等产业特点,依托塘下职业中等专业学校、技能大师工作室等培训平台,在塘下镇、陶山镇、马屿镇3个中心镇建成技能培训站点,并开展符合产业特色的技能培训。

无人机驾驶、陶瓷制作、美妆美甲、咖啡师培训等丰富多彩的课程,让劳动者在闲暇之余轻松“充电”。过去一年,“青蓝夜校”以灵活的授课时间、方便的学习地点以及丰富的课程,有效缓解了多数劳动者的“工学”矛盾。据统计,2025年,我市通过不同载体和平台,完成职业技能培训15498人次,更好地满足了广大劳动者技能学习需求。

就业保障+社保兜底 织密职业友好“安全网”

“在家门口的服务站就能找到工作,还能咨询社保政策,太方便了!”2025年10月,家住上望街道的求职者王女士,通过市零工市场上望站的岗位推荐,成功入职一家鞋类企业。像王女士这样的例子,在我市各基层就业服务站时有发生。

2025年,市人社保局以“促进高质量充分就业”为目标,坚持扩容与提质并举,加快构建“15分钟就业服务圈”,打造“家门口”的就业服务站,不断健全公共服务体系建设,新建1家零工驿站,新设10家基层“浙里就业”综合服务站,累计建成基层就业服务站35个,对2.85万名重点群体开展有效就业帮扶。

“‘双十促双万’专场招聘会”“春风行动系列招聘会暨就业援助月”“民营企业服务月”“高校毕业生服务月”“‘助企稳岗·余缺调剂’系列现场招聘会”……这些不同主题的招聘服务活动,是我市做大岗位增量、推动就业提质扩容的不同实践。2025年,市人力



“双十促双万”专场招聘会

社保局开展双线招聘会102场,新增城镇就业1.41万人,提前超额完成年度目标,就业“大盘”稳中向好,就业“春风”吹进千家万户。

不断完善的社保体系则为职业发展保驾护航。过去一年,市人社保局稳妥推进延迟退休、病残津贴、个人养

老金三项重大政策衔接落地,深入开展社保扩面工作。此外,建成的十部门社保待遇追缴联席会商机制成效显著,全年办结违规案件262起,资金追回率达96.02%,为社保基金筑牢“防护堤”,让劳动者的“养老钱”“保命钱”更安全。

权益维护+服务升级 优化职业友好“生态链”

一座城市的幸福感与安全感,离不开坚实的社会保障体系。过去一年,市人社保局坚持制度创新与规范管理并行,让劳动者安心奋斗、后顾之忧。

2025年,我市坚持对欠薪行为“零容忍”,迭代升级“监察智治·四实管理”3.0版,推行“四方联签”“智慧工地”等举措。健全的执法机制让违法者无处遁形,市人社保局构建“人社牵头、部门联动”综合执法模式,推动公安、法院强势介入,全年对欠薪违法案件作出行政处罚、刑事立案、信用扣分等处置措施183次,打击总数量居温州市各县(市、区)首位。

靠前服务与源头治理相结合,让劳动关系更加和谐。2025年,《温州市劳动关系领域用工规范指引》的发布,为各用人单位提供内容全面、实用性强、操作路径清晰的用工指导文件,进一步推动用人单位依法规范用工行为,从源头减少劳动争议隐患,让企业安心经营、职工放心工作,共同营造



联合执法

“来瑞安·心最安”的职业友好氛围。从人才集聚到技能提升,从民生保障到服务优化,2025年,市人社保局以全链条服务打通职业友好型城市建设的“堵点”“难点”,用务实举措让劳动者有奔头、企业有活力、城市有温度。2026年,该局将持续深耕细作,通过实施高质量就业促进行动、社保提质扩面行动、高素质人才集聚行动、技能型社会建设行动和劳动关系和谐构建行动五大行动,推动人社工作提质增效,为建设更高水平的职业友好型城市续写人社新篇章。



“千企百校”人才对接合作交流会