

150名党员、800份提案、5年领跑

中外合资企业党建工作
如何从“扎根”到“结果”？

■记者 金冬冬

近日，嘉利特荏原泵业有限公司（以下简称“嘉利特荏原”）党委获评“浙江省先进基层党组织”。一家外方控股的合资企业，是如何让党组织深深扎根，并获得这一殊荣的？7月17日，记者走进该公司，探寻党建与企业发展同频共振的“嘉利特荏原密码”。

走进公司，红色元素随处可见：党群活动中心内，党旗、党徽庄严悬挂，彰显着鲜明的红色底色；文化长廊里，党组织架构被明确列入公司核心架构，党建工作与企业经营同部署、同推进；党群图书阅览室里，各类党建书籍、学习资料一应俱全，成为员工学习交流、提升素养的重要平台……这样浓厚的党建氛围，在中日合资企业中实属罕见。



“合资可以，但党组织必须引领”

这一切的背后，离不开一位有着42年党龄的老党员——嘉利特荏原党委书记李国斌。他回忆，2003年，浙江嘉利特实业股份有限公司与日本株式会社荏原制作所合资建企时，身为中方母公司董事长的他，坚持将党组织建设写入合资谈判的核心条款。“我的父母都是党员，我从小受党的熏陶，这份红色情怀早已融入骨血。”李国斌坦言，谈判历时近半年，磨合近三年，他始终不松口，坚持将中方母公司的党群组织建设转移移到合资公司。

谈判之外，嘉利特荏原用行动说话。中方主动邀请外方管理人员列席主题党日活动，了解党员攻坚行动，让他们近距离感受党员在关键岗位的担当与作为；紧急订单面前，党员主动放弃休息时间赶制任务；每年台风高发期，党员带头24小时值守；企业转型、人员安置等关键节点，党委靠前服务，有效化解矛盾。一次次的实际行动，让外方对党建工作的态度从“不理解”转变为“真心接纳”。有一位外方董事甚至开玩笑说：“如果可以，我也想加

入党组织。”

党组织建立后，如何避免“两张皮”，真正融入企业治理？该公司党委给出的答案是全面推行“交叉任职、双向进入”机制——11名高管中党员占7席，中层干部和技术骨干中党员比例分别高达84%和60%。同时，13个党小组扎根生产一线，将组织体系延伸至企业最末梢。

就这样，党建工作一直顺利开展。目前，该公司有5个党支部，拥有150名党员，党员占比超员工总数的1/3。

“卡脖子”难题党员啃，一年省出500万度电

每逢重大技术难题攻关时，最先站出来的永远是党员。公司总经理助理兼党委副书记卢建益对此感触很深：“我们实行项目认领制，所有‘卡脖子’难题摆出来，党员带头认领，组建攻坚小组。”

有一次，一项真正的“卡脖子”问题摆在了面前——“高温大功率液力透平”难题急需攻克。这是一种对工艺流程中产生的高压液体进行回收再利用的能量回收节能装置。要知道，这类产品过去完全依赖进口。公司技术系统党支部书记、技术副总工杨顺银最先站出来“认”下了这个项目。那阵子，他的

办公桌上堆满了国外专利文献和试验数据，墙上贴着密密麻麻的工况曲线图。

“国外的方案照搬过来会‘水土不服’，我们不仅要替代进口，还要跑赢进口。”凭着这股不服输的劲头，杨顺银带领团队在车间和实验室之间两头跑，一点点攻克材料耐热、密封结构等一串“连环锁”，笔记本里密密麻麻记着每一次试车的温度、振动和效率参数。最终，研发的新产品不仅实现节能降耗，相关技术达到国际同类产品先进水平，还拿下多项发明专利。“现在我们的产品不仅能够连续运转，一年还能省500

多万度电。”杨顺银自豪地说。

这样的“党员攻坚”并非个例。近年来，以党员为核心的技术团队先后攻克炼油、煤化工等领域近20项“卡脖子”技术与管理难题，让公司核心产品跻身全国前列。

在党建的保驾护航下，多年来，嘉利特荏原在竞争激烈的通用设备制造业稳扎稳打，国内高端泵市场份额连续5年超过40%。卢建益将党组织比作公司的“参谋”：“党组织始终围绕企业经营发挥实质性作用，领导和支持企业的经营团队，在重大事项上提供决策建议，是推动企业发展的重要力量。”

畅通建言通道，让红色“金点子”结出“金果子”

企业的持续发展离不开创新，而一线员工的声音，是创新的重要源泉。为了让一线声音真正被听见，公司党委为广大员工搭建了“红色直通”建言通道，从最初的意见箱、党务微博，到2006年“精益改善提案”平台在“钉钉”系统正式上线，这条通道不断迭代升级，鼓励党员带头“挑毛病”、提建议，主动发现并解决生产管理中的实际问题。

公司安全体系部的党员戴福一，便是这条通道上的活跃践行者。近日，他刚刚收到自己的提案评审定级通过的消息。2025年初，他在提案平台上建议，用数字

化安全守护巡检平台替代传统纸质巡检方式。提案提交后，很快被公司立项推进，新平台上线后，实现了隐患拍照上传、即时报修，数据自动汇总分析，彻底改变了以往巡检效率低、隐患排查不全面的问题。2025年下半年，公司安全隐患从发现到解决、归档的效率大幅提升，巡检完成率更是从50%一跃提升到100%，那些曾经被“漏掉”的角落，都有人盯了。“看到自己提的建议能落地、能守护企业和员工安全，比什么都值。”戴福一说。

数据是最有力的证明。截至2025年底，“精益改善提案”平台共收到约

800条建设性提案，其中711条被采纳落地，累计为企业带来1500多万元经济效益。党建引领下的“金点子”，结出了实打实的“金果子”。

谈及未来，卢建益表示，中外合资企业的党建工作还有很大的探索空间。“我们已经探索了20多年，未来将继续深耕党建与企业发展融合的新路径，不断创新党建工作方法，摸索出更多可复制、可推广的经验。”卢建益说。

活力塘下

RUI BAO

以球会友燃动全民健身

第二届“塘BA”圆满落幕



本报讯（记者 陈峥）7月20日晚，2026年塘下镇第二届“极狐问道杯”篮球邀请赛（以下简称“塘BA”）决赛在塘球体育公园打响。作为塘下本土规模最大、群众参与度最高的民间篮球赛事，本届赛事共吸引12支队伍、180余名运动员参赛，队伍规模较首届实现翻倍。经过多轮激烈比拼，4支强队站上决赛舞台，分两组角逐冠亚军，现场呐喊声、欢呼声此起彼伏，全民篮球氛围拉满。

19时，决赛首场准时打响，对阵双方为塘下镇机关联队与大东鞋业队。开赛后，两队迅速进入竞技状态，你来我往攻势不断：机关联队凭借漂亮的过人上篮先拔头筹，大东鞋业队随即回敬两分予以还击。连续快攻、抢断卡位、精准跳投、默契传切等精彩瞬间轮番上演，比分交替攀升。第二节，机关联队稳扎稳打，逐步拉开分差，一度手握14分领先优势，半场结束以35:26暂时领先。

易边再战，大东鞋业队迅速调整战术全力反扑，赛场比赛多次战成42平、44平、46平，双方陷入焦灼拉锯战。末节决战时刻，大东鞋业队22号球员张好华命中关键三分球，一举逆转战局，帮助队伍拿下组别冠军。整场赛事，张好华独揽40分，凭借亮眼表现成为本届赛事当之无愧的得分王。“比赛非常激

烈，我们都全力以赴了。正是靠着一股不放弃的拼劲和团结一致的信念，我们才能坚持到最后、赢得胜利。”张好华赛后说。

决赛首场硝烟未散，第二场片区组冠军争夺战即刻登场，塘下队迎战罗凤队。塘下队阵容实力强劲，有浙江省城市篮球联赛（“浙BA”）瑞安队球员陈奕鸿、陈建榜坐镇，开局便打出流畅攻势，掌握主动权。即便全程处于落后态势，罗凤队全体队员也毫不松懈，全力拼抢、奋力追分，展现出不俗竞技风采。最终塘下队以73:56战胜对手，摘得片区组桂冠。“对手实力很不错，每个球都拼得很积极。我们两队都是奔着冠军去的，这种竞技氛围很好。”塘下队球员洪圣洁说。

据悉，本次赛事由塘下镇人民政府主办，塘下镇总工会、塘下镇团委、瑞安市关爱退役军人协会塘下分会联合协办，温州恒荣集团独家冠名赞助。赛事根据队伍综合实力划分两大竞赛组别，各组单独决出冠亚军，设置一等奖5000元、二等奖3000元、三等奖2000元的奖励，充分调动球员参赛热情。

塘下镇总工会主席孙军国介绍，举办“塘BA”是借力“浙BA”赛事热潮，打造群众家门口的优质本土篮球赛事，让群众能够近距离感受篮球运动的魅力。

《梦想中国》全国中老年文艺盛典温州赛区海选落幕

22支银龄队伍有望登上央视舞台



本报讯（记者 陈峥 特约记者 徐洪婷）7月20日，《梦想中国》全国中老年文艺盛典温州赛区瑞安区域海选在塘下镇老年大学多功能厅举行。作为一项源自央视的全国性中老年文艺品牌活动，本次温州赛区海选首次走进塘下，吸引我市及周边县（市、区）30余支中老年文艺团队同台比拼才艺，展现新时代的银龄风采。

本次赛事面向45周岁以上中老年群体，设置海选、市级选拔赛、省级选拔赛、全国总决赛四级晋级通道，优秀节目可逐级冲刺央视展演舞台。海选采用9位评委现场打分，去掉最高、最低分后取平均分的评审规则，按

得分淘汰末尾20%队伍。

舞台上，舞蹈、戏曲、器乐、武术、合唱等节目接连登场。参赛队员精神昂扬，默契演绎精彩节目，尽显新时代中老年人积极乐观的精神面貌。经过专业评审的综合打分，邓丽君歌迷浙江温州分会、瑞安市超翔艺术团、龙湾区沙园村乡村艺术团等22支队伍顺利晋级，并将于8月奔赴龙湾参加温州市级选拔赛。

据悉，《梦想中国》全国中老年文艺盛典由中国职工音像出版社、中国老龄协会—全国中老年网、中国职工摄影家协会、中视神州影视艺术中心联合主办。

公益广告

赓续传承千年文脉
激扬焕发城市精神

瑞 安 市 委 宣 传 部
瑞 安 市 融 媒 体 中 心 宣
瑞安市精神文明建设指导中心